



Davranış İlkeleri

One Vertiv. One Code.



Vertiv'de, işlerimizi dürüstçe ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde geçerli tüm yasalara uygun şekilde yürütmeyi taahhüt ediyor ve bunu temel değerlerimizi yaşayarak yapıyoruz:

- İş sahibi gibi hareket etme
- Tüm çalışan etkileşimlerinin iyi niyetle gerçekleştiğini düşünme
- İş hakkında tutkulu olma
- Kişisel gelişimde kendine meydan okuma
- Müşteri beklentilerini aşma konusunda yorulmadan çalışma
- Ekip olarak başarılı olmak adına başkalarına yardımcı olma
- Kendi hatalarımıza hızla sahip çıkma
- İnsanlar hakkında değil, insanlarla konuşma
- İnsanların ellerinden gelenin en iyisini yapabilecekleri bir kültür yaratma

“Şirkette geçirdiğim 20 yılı aşkın süre boyunca, kendi davranışlarımızı ve işimizi yürütüş tarzının odağına tavizsiz dürüstlüğü koyan bir kuruluşun parçası olmaktan her zaman gurur duydum. Vertiv İcra Kurulu Başkanı (CEO) olarak, Davranış Kurallarımızın önemini vurgulayarak bu mirası güçlü bir biçimde korumak ve kalıcı kılmak istiyorum.

Vertiv'in Davranış Kuralları, iş arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve müşterilerimize her zaman saygılı ve profesyonelce ve yasalara uygun şekilde davranmamızı zorunlu kılar. Bu açıkça tanımlanmış değerler ve ilkeler aynı zamanda müşterilerimize bir vaattir. Benzersiz dürüstlüğe olan bağlılığımız sayesinde müşteriler, doğru şeyi doğru şekilde yapacak bireylerden oluşan güvenilir bir şirketle iş yaptıklarını bilir. Bu, bizimle iş yapan herkesi ve faaliyet gösterdiğimiz her yeri kapsar.

Vertiv büyümeye ve gelişmeye devam ettikçe, dürüstlükten taviz vermemeye yönelik sonsuz taahhüdümüzün; müşterilerimize daha fazla değer sağlamaya devam ederken yalnızca iş hedeflerimizi desteklemekle kalmayacak, aynı zamanda bizi tercih edilen küresel bir işveren haline getirecek yüksek performans kültürünü yaratmamıza olanak sağlayacağına inanıyorum.”



Giordano Albertazzi
İcra Kurulu Başkanı (CEO)

İçindekiler

Davranış İlkeleri Hakkında	4
Giriş.....	4
Kimler İlkelere Uymalı?	4
İlkelerin Uygulanmasına Yönelik Kurallar	4
Nasıl Yardım Alınır veya Sorun Nasıl Bildirilir?.....	5
Misilleme Yok.....	6
Birbirimize Davranış Şeklimiz	7
Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği	7
Güvenlik ve Sağlık	8
Taciz	8
Vertiv'in Çıkarına En İyi Şekilde Hizmet Etme	10
Çıkar Çatışmaları	10
Kurumsal Fırsatlar.....	12
Hediyeler, Misafir Ağırlama ve Eğlence	12
Şirket Varlıklarının ve Gizliliğinin Korunması	14
Mali Kayıtların Doğruluğu	15
Varlık İsrafına Karşı Koruma.....	16
Kabul Edilebilir Kullanım	16
Hisse Senedi ve Diğer Menkul Kıymet Ticareti.....	18
E-postalar, Mesajlar, Anlık Mesajlaşmalar ve Diğer Elektronik Haberleşme	19
Bilgi Teknolojisi Güvenliği	19
Fikri Mülkiyet.....	20
Veri Gizliliği	20
Vertiv Adına Konuşmak	20
Müşteriler ve Tedarikçilerle Çalışmak	21
Rekabet ve Adil İş Yapma	21
Uluslararası İş Yürütmek	23
Devlet Sözleşmeleri	25
Topluluğumuzun Üyeleri ve Dünya	28
Geçerli Yasalara Uymak	28
Kamuyu Aydınlatma ve Mali Raporlama.....	28
Yolsuzlukla Mücadele	29
Siyasi Bağış Yok.....	33
Lobicilik Faaliyetleri.....	33
Kurumsal Sosyal Sorumluluk.....	33
İlkelerimize İlişkin Feragatler ve Değişiklikler	34
Bir Soru Sorduğunuzda veya Bir Endişenizi Bildirdiğinizde Ne Beklemelisiniz?	34
Soruşturmalarda İşbirliği	35
Sonuç	35
Onay Beyanı	36

Davranış İlkeleri Hakkında

Giriş

Bu Davranış İlkelerinin (“İlkelerimiz”) amacı, dünya genelinde Vertiv Holdings Co ve bağlı şirketlerinin (müştereken “Vertiv”) tüm çalışanlarına ve yönetim kurulu üyelerine (“Yönetim Kurulu Üyeleri”) işleri nasıl yürüttüğümüz konusunda rehberlik etmektir. Bu İlkeler, Vertiv ile etkileşime giren herkesin dürüstlüğümüzden hiçbir zaman şüphe duymaması için her Vertiv ekip üyesinden beklenen eylem ve davranışlar hakkında bilgi verir. Bu İlkelerde aksi belirtilmedikçe “çalışanlar” terimi, şirket görevlilerini kapsar.



Kimler İlkelere Uymalı?

Yan kuruluşlarımız, bağlı şirketlerimiz ve Vertiv'in çoğunluk hissesine sahip olduğu diğer kuruluşlar da dahil olmak üzere her çalışan ve Yönetim Kurulu Üyesi, İlkelerimizi okumak, anlamak ve bunlara uymakla ilgili kişisel sorumluluğa sahiptir.

İlkelerin Uygulanmasına Yönelik Kurallar

Bu İlkeler, her iş uygulaması hakkında açıklama veya her iş sorusunun yanıtını vermez. Ne yapmanın doğru olduğundan emin olmadığınız bir durumda, aşağıdaki sorulara “evet” yanıtı verebilmeniz gerekir:

- Yapacağınız şey, Vertiv'in dürüstlük değerleriyle tutarlı mı?
- Yapacağım şey, Vertiv'in dürüst bir şirket olarak itibarını koruyup artıracak mı?
- Tüm dünyanın görebilme imkanı olsa kararımdan yine de memnun olur muyum?

İlkelerde ifade edilen herhangi bir hüküm veya yükümlülüğten emin değilseniz veya herhangi bir sorunuz veya şikayetiniz varsa, lütfen 5. sayfadaki “Nasıl Yardım Alınır veya Sorun Nasıl Bildirilir” bölümünde listelenen kaynaklardan yardım isteyin.

Şirket Sorumlulukları

Vertiv'in sorumlulukları şunlardır:

- Tüm çalışanlara Vertiv'in değerleriyle ilgili kuralları net bir şekilde açıklamak.
- Bu İlkeleri uygulamak ve tüm çalışanlara, yetkililere ve Yönetim Kurulu Üyelerine dağıtmak.
- Çalışanlara bu İlkeler konusunda eğitim vermek için iyi iletişim ve eğitim programlarından yararlanmak.
- Tüm çalışanlara şirket politikaları ve prosedürleri hakkında sürekli yol göstermek.
- Bu İlkelere uyulmasını sağlamak.
- Bu İlkelerin veya şirket politikalarının veya prosedürlerinin ihlal edildiği iddiasının iyi niyetle bildirilmesi için misilleme yapılmasını yasaklamak.
- İhlal veya endişelerle ilgili soru veya ihbar almak için bir yardım hattı oluşturmak.
- Yeterli bir soruşturmanın ardından tüm şikayetlere derhal yanıt vermek.
- Periyodik olarak şirketin yönetim kuruluna ihlallerle ilgili bir özet sunmak ve önemli konuları tartışmak.

Çalışan Sorumlulukları

Vertiv işlerini çalışanları aracılığıyla yürütür. Yürürlükteki yasalara ve bu ülkelerde belirtilen kurallara uymak için yardımınıza ihtiyacımız var. Bizim büyüklüğümüzdeki bir şirkette zaman zaman sorunlar ve sorular ortaya çıkacaktır. Bir sorun gördüğünüzde veya bir sorunuz veya endişeniz olduğunda, lütfen yardım isteyin. En önemli şey, uygun önlemin zamanında alınabilmesi için potansiyel sorunların belirlenmesi ve paylaşılmasıdır. Vertiv bunu ancak sizin yardımınızla yapabilir.

Vertiv çalışanlardan, yasaların veya bu ülkelerin fiili, şüphelenilen veya öngörülen ihlalleri konusunda uygun tarafları uyararak – dilerse isim vermeden – İlkelerimizin ihlal edilmesini önlemeye ve bu ihlali bildirmeye yardımcı olmalarını bekler (bkz. aşağıda “Nasıl Yardım Alınır veya Sorun Nasıl Bildirilir”). Bunu kasıtlı olarak yapmamak, disiplin cezasıyla sonuçlanabilir. Uygunsuz davranışların durdurulmasına yardımcı olamamak Vertiv’i büyük riske sokarken, şirketin başarısını ve eklemek tekneniz olan iş biriminin başarısını etkileyebilir.

Yönetim

Vertiv’in tüm seviyelerindeki yöneticiler, İlkeler kapsamında çok sayıda sorumluluğa sahiptir. Vertiv’in çalışanlarıyla ilgili beklentilerini etkili bir şekilde paylaşmaları, bu ülkelere uyma konusunda iyi bir örnek teşkil etmeleri ve bir sorun veya olası sorun tespit edildiğinde uygun kişiyi derhal bilgilendirmeleri gerekir. Bu İlkelerin ihlal edildiğinin farkında olan ve diğerlerini bu konuda bilgilendirmeyen ve uygun durumlarda sorunun düzeltilmesine yardımcı olmayan bir yönetici, Vertiv’in etik ve uyum programını ihlal ediyor demektir.

Nasıl Yardım Alınır veya Sorun Nasıl Bildirilir?

Bir sorunuz veya endişeniz varsa, aşağıdaki iletişim kanallarından istediğinizi seçebilirsiniz:

- Müdürünüz veya amiriniz
- Vertiv insan kaynakları uzmanı
- Vertiv avukatı
- Vertiv Baş Uyum ve Dürüstlük Görevlisi
- İsimsiz bildirim seçeneğine sahip Vertiv küresel uyum ve dürüstlük yardım hattı (“Yardım Hattı”)



Yardıma ihtiyacınız olduğu takdirde bu kaynaklardan herhangi biriyle rahatça iletişim kurabilirsiniz.

Bir icra memuru veya Yönetim Kurulu Üyesi, İlkelerle ilgili potansiyel bir sorundan haberdar olduğu takdirde konuyu Vertiv’in İcra Kurulu Başkanına, yönetim kuruluna (veya ilgili komiteye) veya Vertiv’in Yardım Hattına iletmelidir (yardım hattını aradığı takdirde isim vermek zorunda değildir).

Bu İlkelerin açık bir şekilde ihlal edilmiş olmasına veya olası ihlallerine ilişkin tüm bildirimler, geçerli yasaların izin verdiği ölçüde gizli tutulur. Kişiler, şüpheli yasa dışı veya etik dışı davranış veya faaliyetlerle ilgili soruşturma veya görüşme/sorgulama girişiminde bulunmadan önce Vertiv insan kaynakları ve hukuk departmanlarına danışmalıdır. Vertiv küresel Yardım Hattı, olası muhasebe usulsüzlükleri veya mali usulsüzlükler dahil olmak üzere bir konuyla ilgili endişeleri ya da gerçek veya

olası ihlalleri bildirmek için kullanılabilir ve bu şikayetler isimsiz olarak yapılabilir. Bu, günün 24 saati, yılın 365 günü kullanılabilen ücretsiz bir hizmettir; doğrudan yöneticilerle konuşmanın yerini alması amaçlanmamakla birlikte bu ücretsiz hizmet, yasa dışı veya etik dışı davranış veya faaliyetleri dilerseniz gizli ve isimsiz olarak bildirmenize olanak tanır.

Şu adresteki Vertiv Yardım Hattına isimsiz olarak şikayette bulunabilirsiniz:

<http://www.VertivCo.EthicsPoint.com>

(Yardım hattının ücretsiz ve yerel telefon numaraları yardım hattının web sitesinde mevcuttur.)

Endişeniz ne olursa olsun, sizin için uygun bir kaynak olduğunu unutmayın. Vertiv, sorunların gündeme getirilebileceği, gözden geçirilebileceği ve mümkün olan durumlarda çözülebileceği yollar sunmaya kararlıdır.

Misilleme Yok

İyi niyetle yardım arayan veya bilinen ya da şüphelenilen ihlalleri veya diğer endişeleri bildiren kişilere karşı misilleme yapılmayacak veya bu kişiler taciz edilmeyecektir. İyi niyetle bildirimde bulunan kişiler, ücretinin, terfisinin geri alınması, bir alt pozisyona indirilmesi, disiplin, işten çıkarılma, maaşta indirim, olumsuz değerlendirme, görev değişikliği, eğitim eksikliği veya diğer istihdam olanakları da dahil olmak üzere herhangi bir tehdit ya da misillemeye veya bu şikayete ilgili düşmanca davranışlara maruz bırakılmaz. Bu tür bir misilleme veya tacizde bulunmanız, olası hizmet feshi de dahil olmak üzere disiplin cezası almanıza neden olacaktır.

Vertiv, misilleme veya taciz iddialarını özenle araştırarak ve kariyer performansı kriterlerine ilişkin periyodik değerlendirmeler gerçekleştirerek görevi kötüye kullanma iddiasında bulunan kişileri tedbir olarak koruyacaktır. Ancak Vertiv'in, şikayette bulunan kişi de dahil olmak üzere bir çalışanın düşük performansına yönelik her zaman önlem alabileceğini ve gerekçelendirilip değerlendirildiğinde bu tür eylemlerin misilleme niteliğinde olmadığını unutmayın.

Başka bir departmanda çalışan iş arkadaşlarımdan biri sürekli ailemin gelenekleriyle ilgili uygunsuz yorumlar yapıyordu. Kendisinden defalarca bunu yapmamasını istedim. Müdürümle bu konuyu konuştum. Bu konuyla ilgili şikayette bulunmamdan yaklaşık üç hafta sonra daha düşük bir pozisyona getirildim ve maaşım önemli ölçüde düşürüldü. Ne yapabilirim?



Vertiv, bir çalışanın yalnızca İlkeler doğrultusunda iyi niyetli bir talepte bulunması nedeniyle kariyerinin zarar görmemesini sağlayacak süreçlere ve prosedürlere sahiptir. Bu önlemlerden bağımsız olarak, şikayetiniz nedeniyle (performansınızın düşük olması nedeniyle değil) haksızlığa uğradığınızı düşünüyorsanız lütfen 5. sayfadaki "Nasıl Yardım Alınır veya Sorun Nasıl Bildirilir" bölümünde bahsedilen kaynaklardan istediğinizi kullanın.

Şikayetim müdürüm ve departmanımdaki diğer çalışanlarla ilgili. Bana karşı birlik olup beni kovdurabilirler mi?

Şirket, İlkelerimize tabi olan herhangi bir çalışanın veya başka bir bireyin samimiyetle rahatsızlığını dile getiren kişilere karşı misilleme yapmasını yasaklar. Misillemeye karşı sıfır hoşgörü sözümüz; İlkeleri, yasaları veya şirket politikasını ihlal ettiğine inandığınız bir şeyi iyi niyetle bildirdiğiniz için herhangi bir sorun yaşamayacağınız anlamına gelir.

Birbirimize Davranış Şeklimiz

Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği

Vertiv, farklı fikirlere ve bakış açlarına değer verirken, kapsayıcılık ve çeşitlilik kültürünü sürdürmeyi istemektedir. Bir dünya ve bir Vertiv var; sonuç olarak, kim olduklarına veya nerede olduklarına bakmaksızın çalışanlarımızın, potansiyellerinin en üst noktasına ulaşabilecekleri şekilde kendilerini güvende ve değerli hissetmelerini istiyoruz. Kapsayıcılık işimizin temel taşıdır, çünkü herkes işin içine dahil olursa iyi kararlar alınır ve iyi kararlar şirket performansının artmasını sağlar. Bu doğrultuda Vertiv yaş, ırk, renk, din, inanç, cinsiyet, medeni durum, cinsel yönelim, cinsel kimlik, genetik bilgi, vatandaşlık durumu, ulusal köken, korumalı gazilik durumu, siyasi bağlantı, engellilik veya yürürlükteki yasalarla korunan başka herhangi bir durum veya özelliğe göre ayırım gözetmeksizin işe alma, istihdam koşulları,



mobilité, eğitim, ücretlendirme ve iş sağlığı konularında herkesi işin içine dahil etmeyi ve herkese eşit fırsatlar sağlamayı taahhüt eder. Bu, işe alım, terfi, transfer, işten çıkarma, fesih, tazminat, sosyal haklar, eğitim (çıraklık dahil), sınıflandırma, sertifikalandırma, test etme, elde tutma, sevk ve istihdamın diğer yönleriyle ilgili istihdam kararları için geçerlidir. İstihdam kararları yalnızca Vertiv'in ihtiyaçlarına, pozisyonun gereksinimlerine ve bireyin niteliklerine göre verilirken, çeşitliliğin ve pozisyon için en doğru kişinin işe alınmasının önemine gerekli vurgu yapılır.



Vertiv'in çok çeşitli bir küresel iş gücü vardır ve bizler her zaman bu çeşitliliği artıracak fırsatlar arıyoruz. Aday havuzlarının çeşitliliğini genişleterek, farklı bakış açılarına ve deneyimlere açık olup bunları hoşgörülle karşılayarak ve uygun durumlarda kültürel içeriği eğitim ve iletişime dahil etmek gibi yöntemlerle bu farklılıklara uyum sağlayarak yardımcı olabilirsiniz.

Vertiv, tüm çalışanların yetişme, gelişme, liderlik etme ve olumlu değişimi etkileme fırsatlarına sahip olduğu kapsayıcı bir kültür oluşturmaya ve teşvik etmeye kendini adanmıştır. Şirketimize ve kültürümüze tutkuyla bağlı çalışanları, değişimi yönlendirmek ve daha etkili çözümler uygulamak için bir araya gelmeye teşvik ve davet ediyoruz. Şirket bünyesinde işine tutkuyla bağlı çalışanlar birlikte çalıştığında iş sahibi gibi hareket etme, kişisel gelişimde kendine meydan okuma, çeşitliliği artırma, yenilik ve değişim yaratma gibi çoğu Vertiv değerlerimiz ve davranışlarımız için canlı bir örnek haline gelirler. Sonuç olarak genellikle yaratıcı çözümler üretirler. Kültür, deneyim ve altyapıdaki çeşitlilik, Vertiv'e ve paydaşlarının her birine katkıda bulunan ve hepimiz için daha iyi bir gelecek inşa eden çeşitli fikirler doğurur. Çeşitlilik, kapsayıcılık ve fırsat eşitliği sözümüzün arkasındayız; bu sözü yasal olarak yapılması gereken bir şey olduğu için değil, yapılması gereken doğru şey olduğu ve sonuçta Vertiv'e fayda sağlayacağı için veriyoruz.

Güvenlik ve Sağlık

Çalışan güvenliğini ve sağlığını korumak Vertiv'de temel bir değerdir. İş birimlerimizin; ekipman çalışma güvenliği, prosedür güvenliği, eğitim, denetimler, düzeltici eylemler, raporlama ve ödülleri içeren etkili güvenlik ve sağlık programları uygulaması gerekmektedir. Kişilerin güvenli olmayan koşullarda veya güvenli olmayan bir şekilde çalışması Vertiv politikasına aykırıdır. Lütfen güvenlik, sağlık veya çalışma ortamıyla ilgili kafanıza takılan diğer konular hakkında müdürünüzü bilgilendirin veya 5. sayfadaki "Nasıl Yardım Alınır veya Sorun Nasıl Bildirilir" bölümünde belirtilen kaynaklardan herhangi biri ile iletişime geçin.

Taciz

Vertiv, çeşitliliğe saygı duyar ve değer verir; ayrıca olumlu, üretken ve insanların birbirine saygı duyduğu kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamak için büyü çaba gösterir. Ayrıca, iş yerinde yapılan her türlü uygunsuz davranışın, ayrımcılığın veya tacizin bizden uzak olmasını istiyoruz. Taciz, bir başkasının çalışma ortamını bozacak veya kırıcı, göz korkutucu ya da düşmanca bir çalışma ortamı yaratacak rahatsız edici davranışlar gösterilmesidir. Bu tür davranışlar, fiziksel veya sözlü olarak ve şahsen veya başka yollarla (notlar, sosyal medya gönderileri, e-postalar veya kısa mesajlar gibi) yapılmış olmasına bakılmaksızın taciz olarak kabul edilecektir.

Potansiyel olarak rahatsız edici davranışlar, istenmeyen cinsel yaklaşımlar veya yorumları da içermektedir. Ayrıca ırk, renk, yaş, engellilik, ulusal köken, cinsiyet, cinsel yönelim veya diğer korunan sınıflar gibi konularda yapılan hakaretler, eşek şakaları veya aşağılayıcı yorumlar da taciz sayılır. Bir davranışın rahatsız edici olup olmadığı belirlenirken davranışın ne amaçla yapıldığına değil, genellikle nasıl algılandığına bakılır. İnsanlar genellikle neyin rahatsız edici olduğu konusunda farklı görüşlere sahiptir. Bazı kişilerin belirli davranışlardan rahatsız olmamaları, bu davranışların kabul edilebilir olduğu anlamına gelmez. Vertiv, bu tür davranışlara müsamaha göstermeyecektir.

Sizin veya tanıdığınız birinin can sıkıcı davranışlara maruz kalmış olduğunu veya mevcut durumda böyle bir davranışla karşı karşıya olduğunu düşünüyorsanız, bunu derhal müdürünüze, şirket içindeki insan kaynakları departmanına veya 5. sayfada "Nasıl Yardım Alınır veya Sorun Nasıl Bildirilir" bölümünde belirtilen bir irtibat noktalarına bildirin. Bu İlkelerin veya diğer yasaların ya da politikaların ihlal edildiğine dair şüphe duyarsanız, işinizin olumsuz etkilenmesinden korkmadan, bu durumu paylaşmalısınız. Vertiv, olası bir ihlali iyi niyetle bildiren kişilere karşı misilleme eylemlerini kesinlikle yasalar. Bu konu hakkında daha fazla bilgi için 6. sayfadaki "Misilleme Yok" bölümüne bakın.

Müdürüm, sanki aynı dine mensup oldukları için ekibimdeki bazı üyelerle çalışmayı daha çok tercih ediyor. Ne yapabilirim?

Müdürünüzle rahatça doğrudan konuşamıyorsanız, Vertiv insan kaynakları departmanından veya 5. sayfadaki "Nasıl Yardım Alınır veya Sorun Nasıl Bildirilir" bölümünde belirtilen bir irtibat noktasından yardım almanızı öneririz.

Çeşitlilik Vertiv'e nasıl katkı sağlıyor?

Araştırmalar, bireysel bakış açılarının yenilikçi fikirlere, daha eksiksiz bir karar verme sürecine ve nihayetinde yatırımcılar için daha iyi sonuçlara yol açtığını kanıtlamıştır. Vertiv küresel, kültürler arası yetenek havuzundaki en iyi çalışanları işe alarak başarıya ulaşır; kapsayıcı kültürümüz, ekibimizin her üyesinin içindeki potansiyeli en iyi şekilde ortaya çıkarır.

Misilleme veya tacizden nasıl korunurum?

Vertiv, misilleme veya taciz iddialarını özenle araştırarak ve iyi niyetle görevi kötüye kullanma konusunda şikayette bulunan kişileri şikayette bulunulan kişinin kariyer performansı kriterlerine ilişkin periyodik değerlendirmeler gerçekleştirerek koruyacaktır. Ancak Vertiv'in, bir çalışanın düşük performansına yönelik her zaman önlem alabileceğini ve gerekçelendirilip değerlendirildiğinde bu tür eylemlerin misilleme niteliğinde olmadığını unutmayın.

İş yerinde bana yanlış gelen bir şey yapmam isteniyor. Yasalara, hatta şirket politikasına aykırı olduğundan emin değilim ama kendimi rahatsız hissediyorum. Bunu müdürümle ve onun müdürüyle paylaştım ama yapılan hiçbir şey yok. Gerçekten rahatsız ve şimdi kapana kısılmış gibi hissediyorum. Ne yapabilirim?

Hepimizin doğru olanı yaparak Vertiv'i korumak gibi bir sorumluluğu var. İhlalleri bildirmek veya olası bir sorun veya sizi rahatsız eden bir şey hakkında soru sormak için Yardım Hattı da dahil olmak üzere 5. sayfadaki "Nasıl Yardım Alınır veya Sorun Nasıl Bildirilir" bölümünde belirtilen bir iletişim kanalını kullanabilirsiniz. Bu Yardım Hattına günde 24 saat, yılda 365 gün bildirim yapılabilir ve Yardım Hattına gönderilen raporlar isimsiz olabilir.

Vertiv'in Çıkarına En İyi Şekilde Hizmet Etme

Çıkar Çatışmaları

Vertiv'in itibarını koruma görevimizin bir parçası olarak, çıkar çatışmalarına neden olan ilişkilerden ve davranışlardan kaçınmalıyız. Kişisel çıkarınız Vertiv'in çıkarlarıyla çatıştığında veya çatışıyor gibi görüldüğünde, ortada bir çıkar çatışması sorunu var demektir. Örneğin, sizin sahibi olduğunuz veya arkadaşlarınızdan veya yakın akrabalarınızdan birinin sahibi olduğu bir distribütörün sarf malzemeleri için Vertiv'in olması gerekenden fazla ödeme yapmasına neden olmak veya kendinizin ya da başkalarının haksız kazanç elde etmesi adına Vertiv'deki konumunuzu kullanmak bir çıkar çatışmasıdır.

Siz veya birinci dereceden bir aile üyeniz, gayrimenkul, patent hakları, menkul kıymetler, kâr imkanları veya diğer haklar veya mülklerde Vertiv'deki pozisyonunuzdan kaynaklanan veya doğrudan pozisyonunuzla bağlantılı olan mali bir çıkar veya avantaj elde ederse lütfen, Vertiv'i bilgilendirin. Bir sorun çıkması için çıkar çatışmalarının hayata geçmesi gerekmez. Çatışma görüntüsü veren her şeyden kaçınılmalıdır. Ne yapıp ne yapamayacağınız konusunda emin değilseniz, lütfen müdürünüzden veya Vertiv hukuk departmanından yardım isteyin.

Çatışmalara yönelik yaklaşımımız sizi ve Vertiv'i korur. Gerçek veya olası çıkar çatışmaları müdürünüze ve Vertiv hukuk departmanına veya Yönetim Kurulu Üyesi ya da İcra Kurulu Başkanı iseniz yönetim kuruluna bildirilmelidir. Bildirilen tüm gerçek veya olası çatışmalar, duruma göre Vertiv hukuk departmanı veya yönetim kurulu tarafından değerlendirilecek, bir çatışma olup olmadığı ve varsa, bu sorunun nasıl çözüleceği belirlenecektir. Vertiv, gerçek veya algılanan bir çatışmayı önlemek için ayarlamalar yapabilecek veya kontroller uygulayabilecek bir konumda olabilir; bu nedenle lütfen gerçek veya olası tüm çatışmalar hakkında bilgi vermeyi unutmayın. Örneğin, bir tedarikçi seçiminde olası bir çatışma belirlediğiniz takdirde Vertiv, gerçek veya algılanan çıkar çatışmalarını ortadan kaldırmak için tedarikçiyi farklı bir Vertiv çalışanını değerlendirmesini isteyebilir. Bir Yönetim Kurulu Üyesi veya icra memurunun dahil olduğu çıkar çatışmasına yol açabilecek tüm işlemler yönetim kurulu tarafından onaylanmalıdır.





Vertiv'de kendi iş birimimde çalışması için bir akraba veya yakın arkadaşımı işe alabilir miyim?

Bir akraba veya yakın arkadaşı işe almak, gerçek veya görünen bir çıkar çatışmasına neden olabilir. Kişiyi işe almadan önce, konuyu müdürünüze ve Vertiv insan kaynakları veya hukuk departmanına bildirmelisiniz. Bağımsız bir işe alım komisyonu atamak veya kişiyi Vertiv'in farklı bir iş biriminde işe almak gibi bir çözümlerle olası bir çatışma önlenir.

Vertiv'in rakibi veya tedarikçisi olmayan halka açık bir şirketin yönetim kurulunda görev yapabilir miyim?

Herhangi bir şirketin (kar amacı gütmeyen bir kuruluş dahil) yönetim kurulunda veya benzer bir yönetim biriminde görev almadan önce, Vertiv'in İcra Kurulu Başkanı ve Hukuk Müşavirinden izin almanız gerekir. Sivil, hayırsever, kurumsal, devlete ait, halka açık, özel veya doğası gereği kar amacı gütmeyen kuruluşlara katılım veya bunlara hizmet etmek, (a) Vertiv'deki görevlerinizin eksiksiz ve zamanında yerine getirilmesini önemli ölçüde etkilememeli veya engellememeli ya da (b) Vertiv ile ilgili olası veya algılanan çıkar çatışmalarına neden olmamalıdır.

Siz satın alma müdürsünüz ve eşiniz tedarikçilerinizden birinde işe girdi. Ne yapmanız gerekir?

Uygun önlemin alınması için olası çıkar çatışmasını müdürünüze ve Vertiv hukuk departmanına bildirmeniz gerekir. Vertiv'in gerçek veya görünen çıkar çatışmalarını önlemek için sizin yardımınızla atabileceği adımlar olabilir.

Vertiv'in önemli bir müşterisi, tedarikçisi veya rakibi olduğunu bildiğiniz veya şüphelendiğiniz bir şirkette "maddi çıkarı" (mülkiyet veya başka bir şekilde) olan bir Vertiv çalışanısınız ve Vertiv'deki pozisyonunuzu bu şirketle yapacak ticari bir faaliyeti etkilemek için kullanıyorsunuz. Bu hoş görülebilir mi?

Hayır. "Maddi çıkarınız" olan bir şirketle yaptığınız ticari bir faaliyeti etkilemek için pozisyonunuzu kullanamazsınız. Ayrıca "maddi çıkarınız" olup olmadığı müşteri, tedarikçi veya rakip ve söz konusu faaliyetle ilişkiniz de dahil olmak üzere ilgili tüm koşullar dikkate alınarak, duruma göre Vertiv'in hukuk departmanı veya yönetim kurulu tarafından belirlenecektir. Şüpheye düştüğünüzde, kendi çıkarlarınızın yanı sıra Vertiv'in de çıkarlarını korumak amacıyla olası veya gerçek çıkar çatışmaları hakkında müdürünüzü bilgilendirin. Çoğu durumda, önceden ortaya çıkarıldığı takdirde çatışmalar önlenir. İlgili kişi yakın ailenizden biri olduğunda da çatışmaların ortaya çıkabileceğini unutmayın.

Akşamları ve hafta sonları yeni bir fikir üzerinde çalışarak kendi ek işinizi kuruyorsunuz. Ek işiniz için de tedarik etmeniz gerekebilecek sarf malzemeler için ilgili satıcılara ne kadar ücret ödediğimizi merak ediyorsunuz. Bu bilgiyi araştırıp kendi çıkarınız için kullanabilir misiniz?

Hayır. Bunu yapmanız bir çıkar çatışması yaratacaktır. Vertiv iş bilgilerini kendi kişisel çıkarınız için kullanamazsınız. Ayrıca, Vertiv tesislerinde veya Vertiv çalışma saatlerinde kişisel işinizle ilgili konularla ilgilenmemelisiniz.

Kurumsal Fırsatlar

Vertiv adına tarafsız ticari kararlar alırken şirketimizle asla rekabet etmemeliyiz. Fırsat doğduğunda Vertiv'in meşru çıkarlarını korumak için görevimiz gereği Vertiv'e karşı bir sorumluluğumuz vardır. Bu gibi durumlarda:

- Vertiv'deki görevinizle bağlantılı olarak ortaya çıkan veya geliştirilen fırsatlardan (Vertiv'e ait mülklerin veya bilgilerin kullanımı veya Vertiv'deki pozisyonunuz dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere) kişisel bir çıkar elde etmemeli veya elde etmeye çalışmamalısınız.
- Vertiv'e ait mülkleri veya bilgileri kişisel çıkarınız doğrultusunda kullanmamalısınız.
- İş olanakları için doğrudan veya dolaylı olarak Vertiv ile rekabet etmemelisiniz.

Hediyeler, Misafir Ağırılama ve Eğlence

Mütevazı ölçekte iş hediyeleri verilmesi/alınması ve davet düzenlenmesi tedarikçiler, müşteriler ve diğer üçüncü şahıslarla iyi niyet oluşturmanın ve çalışma ilişkilerini güçlendirmenin ayrılmaz bir parçasıdır. Ancak değerli bir şey vermeden veya almadan önce, müdürünüzle konuşun ve yerel yasaların ve diğer tarafın uygulamalarının nelere izin verdiğini öğrenin. Çoğu durumda, özellikle devlet görevlilerinin söz konusu olduğu durumlarda herhangi bir şekilde hediye alınmasına/verilmesine veya davetler düzenlenmesine karşı katı yasalar veya politikalar vardır.



Hediye olarak neyin uygun olduğu, koşullara göre (çalışanın pozisyonu dahil) büyük ölçüde değişecektir, ancak uygunsuz olarak algılanabilecek her türlü davranıştan kaçınılmalıdır. Vertiv, içinde bulunan koşullar altında nakit, hediye kartı, kupon veya yüksek tutarlı ya da uygunsuz görünebilecek diğer hediyelerin verilmesini veya alınmasını yasaklar. Genel bir kural olarak, Vertiv çalışanları ve Yönetim Kurulu Üyeleri, hediye yasal olduğu ve aşağıdaki koşullara uygun olduğu sürece hediye verebilir veya kabul edebilir:

- Hediye veren kişi veya tarafın hediye karşılığında herhangi bir avantaja veya ayrıcalıklı muameleye hakkı olduğu izlenimi veya yükümlülüğü oluşturmamalıdır.
- Kamuya açıklanması halinde Vertiv'i veya karşı tarafı utandırmamalıdır.
- Varsa, yerel yönetim tarafından belirlenen şartlara uygun olmalıdır.
- Vertiv'in hediye ve misafir ağırılama politikasının gerektirdiği şekilde açıklanmalı ve onaylanmalıdır.

Davet teklifinde bulunan veya kabul eden kişiler, yürürlükteki yasalarla ilgili bilgi edinmelidir. Vertiv çalışanlarını veya Yönetim Kurulu Üyelerini içeren davetler:

- Çok sık yapılmamalıdır.
- Geçerli yasalara uygun olmalıdır.
- Seviyeli olmalı ve iş için uygun bir mekanda gerçekleştirilmelidir.
- Etkinlik ve çalışanın pozisyonu bağlamında makul ve uygun olmalıdır.
- Rüşvet, komisyon niteliğinde olmamalı veya diğer yasa dışı, uygunsuz veya etik olmayan davranışlar içermemelidir.
- Vertiv'in veya herhangi bir üçüncü şahsın ayrıcalıklı muamele görme hakkına sahip olduğu izlenimi yaratmamalıdır.
- Vertiv'in hediye ve misafir ağırlama politikasının gerektirdiği şekilde onaylanmalı ve açıklanmalıdır.

Bir hediyeyi veya daveti kabul edip etmeme konusunda kararsızsanız, lütfen müdürünüze, insan kaynakları departmanına veya Vertiv hukuk departmanına danışın. Herhangi bir çıkar çatışmasında olduğu gibi, bu konularda da şeffaf olmak önemlidir. Çoğu zaman müdürünüz de dahil olmak üzere uygun kişilere danışılarak potansiyel sorunlar gerçekleşmeden önce çözülebilir. Yerel adetler nedeniyle bir hediyeyi reddetmek kırıncı olacaksa ve hediye ya da ağırlamanın değeri önemliyse, yukarıda bahsedilen kişiler sizi ve Vertiv'i uygunsuz görünebilecek davranışlardan korumanın en iyi yolunu belirlemeye yardımcı olacaktır. Hediye, yemek, davet ve diğer değerli şeyleri verme ve alma konusunda daha fazla bilgi edinmek için lütfen Vertiv'in "*Hediyeler, Misafir Ağırlama ve Seyahat Politikası*"nı okuyun ve herhangi bir sorunuz olduğu takdirde Vertiv hukuk departmanı ile görüşün.

Üçüncü şahsın bir devlet kurumu veya yetkilisi olmasıyla ilgili herhangi bir yasa veya kural var mı?

Evet. Bir devlet görevlisine veya devlete ait veya devlet tarafından kontrol edilen bir kuruluşun çalışanına hediye teklif etmek veya bir yerde ağırlamak istemek, birtakım yasalara ve yönetmeliklere tabidir. Böyle bir senaryoda hediye veya ağırlama teklifinde bulunmadan veya kabul etmeden önce, Vertiv hukuk departmanının fikrini alın. 25. sayfadaki "Devlet Sözleşmeleri" bölümüne bakın.

Bir tedarikçiden beni bir spor etkinliğine götürmesini istemek uygun mudur?

Hayır. Değeri ne olursa olsun, kişisel olarak size fayda sağlayan hediye veya davet talebinde bulunmak kesinlikle uygun değildir. Ancak, etkinliğe katılmak bu ülkelerde açıklanan kurallara uyuyorsa, makul değerdeyse, normal endüstri uygulamaları ve yürürlükteki yasalara uygunsa, siz ve tedarikçi etkinliğe bir iş amacıyla katılmayı planlıyorsanız tedarikçi tarafından davet edildiğiniz takdirde bir spor etkinliğine katılmanızın hiçbir mahsuru yoktur. Hediye, yemek, davet ve diğer değerli şeyleri alma konusunda daha fazla bilgi edinmek için lütfen Vertiv'in "*Hediyeler, Misafir Ağırlama ve Seyahat Politikası*"nı okuyun.



Şirket Varlıklarının ve Gizliliğinin Korunması

Vertiv, şirketin misyon ve hedeflerini karşılamak için gerektiğinde yetkili çalışanların, Yönetim Kurulu Üyelerinin, yüklenicilerin ve diğer güvenilir kaynakların verilerine ve teknoloji varlıklarına erişimine izin verir. Vertiv, şirket bilgilerinin uygun şekilde işlenmesi, korunması ve imha edilmesi de dahil olmak üzere gizli verileri korumayı taahhüt eder. Şirket bilgileri Vertiv için değerli bir kaynaktır ve uygun olmayan şekilde işlenen veya ifşa edilen bilgiler (kasıtlı veya kasıtsız) Vertiv'e mali zarar verebilir veya başka olumsuz sonuçlar doğurabilir. Şirket bilgilerinin uygun şekilde işlenmesini, korunmasını ve imha edilmesini sağlamak için şunları **yapmamalısınız**:

- Vertiv ile çalışırken müşteriler, geliştirme programları, maliyetler, pazarlama, ticaret, yatırım, satış faaliyetleri, fikri mülkiyet, promosyon, kredi ve finansal veriler, üretim süreçleri, finansman yöntemleri veya Vertiv'in iş planları ya da ilişkileri gibi konularda elde edilen gizli bilgileri üst düzey bir yetkili tarafından izin verilmediği müddetçe hiçbir kişi veya kuruluşa paylaşmamalısınız.
- Vertiv ile bağlantılıyken elde edilen halka kapalı bilgileri, menkul kıymet alım satımı gibi faaliyetlerde kendinizin veya başkalarının kişisel çıkarı için kullanmamalısınız.
- Vertiv'e ait belgeleri veya diğer bilgileri herhangi bir amaçla saklamamalı veya Vertiv'de çalışmayı ya da Vertiv'e hizmet vermeyi bıraktıktan sonra Vertiv'in iş uygulamalarını, gizli bilgilerini veya ticari sırlarını başka biriyle paylaşmamalısınız.



Vertiv'e verdiğiniz hizmetin sona ermesi üzerine, Vertiv'in işleriyle ilgili tüm somut eşyaları ve elektronik dosyaları Vertiv'e teslim etmelisiniz. Ayrıca, Vertiv ile ilişkinizin sona ermesinden sonra bile yükümlülüklerinizin devam ettiğini unutmanız gerekir.

Yukarıdaki hükümlere bakılmaksızın bu ülkelerdeki hiçbir şey, kişilerin olası yasa veya yönetmelik ihlallerini, Adalet Bakanlığı veya Sermaye Piyasası Kurumu gibi herhangi bir devlet kurumuna veya kuruluşuna bildirmelerini veya eyalet ya da federal yasa veya yönetmeliklerle korunan diğer konularla ilgili açıklama yapmalarını kısıtlama, sınırlama veya yasaklama amacı taşımamaktadır. Çalışanların ve Yönetim Kurulu Üyelerinin bu tür bildirimleri veya açıklamaları yapmak için önceden Vertiv'den izin almasına gerek yoktur ve bu kişilerin bu tür bildirimlerde bulduklarını veya açıklama yaptıklarını Vertiv'e bildirmeleri gerekmez.



Vertiv'deki müdürünüzle, önceki işvereninizle ilgili gizli bilgiler paylaştınız. Bu uygun mu?

Hayır. Her zaman dürüstçe hareket etmeli ve önceki işverenlerimize ait gizli bilgileri ifşa etmekten kaçınmalıyız.

Asansördeyken, bir rakibin ürünleriyle ilgili konuşan iki kişiye kulak misafiri oluyorsunuz. Bu bilgileri Vertiv'in ilgisini çekebilecek türde bilgiler. Bu bilgileri Vertiv'le paylaşabilir misiniz?

Bilgiler yasa dışı olarak elde edilmemişse, sizinle yasa dışı olarak paylaşılmamışsa ve kullanımı antitröst yasaların ihlaline yol açmayacaksa, paylaşılabilir ve kullanılabilir. Ancak, bu alandaki yasaların karmaşık olduğunu unutmayın. Hangi bilgilerin paylaşılmasının uygun olacağı ile ilgili sorularınız için lütfen hukuk departmanı ile görüşün. Ayrıca 21. sayfadaki "Rekabet ve Adil İş Yapma" bölümüne bakın.

Mali Kayıtların Doğruluğu

Vertiv, mali ve diğer iş kayıtlarını doğru ve eksiksiz şekilde koruyacağını ve mali sonuçları ve diğer önemli bilgileri tam, adil, doğru ve zamanında paylaşacağını taahhüt eder. Müşterilerimiz, yatırımcılarımız ve iş ortaklarımız mali bilgileri doğru şekilde kaydedeceğimize ve raporlayacağımıza güvenmektedir. Mali kayıtları veya işletme performansını kesinlikle yanlış beyan etmemelisiniz. Aynı şekilde şirketin defterlerine veya kayıtlarına hiçbir işlemin, sonucun veya bakiyenin gerçek niteliğini kasıtlı olarak gizleyen, yanlış yönlendiren veya değiştiren bilgiler girmemelisiniz. Daima yasalara ve genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine bağlı kalmalısınız.

Defter ve kayıtların doğru tutulması sorumluluğu yalnızca finans ve muhasebe departmanının görevi değildir. Gider raporları ve satış işlemleri de dahil olmak üzere mali kayıtlarla ilgilenirken her birimiz dürüst davranmalıyız. Küçük bir miktar para için bile olsa bir gider raporunu tahrif etmek, dolandırıcılık ve hırsızlık anlamına gelir ve işten çıkarma ve cezai kovuşturma da dahil olmak üzere disiplin cezalarıyla sonuçlanabilir.

Mali raporlamamızın doğruluğu, satış veya düzenli olarak karşılamamız gereken kotalarımızın olduğu başka bir pozisyondayken son derece önemlidir. Satış veya maliyet hedeflerini tutturma baskısının veya ekstra satış komisyonu kazanma fırsatının, herhangi bir zaman diliminde satış başarılarımızı uygunsuz ve yapay olarak geliştirmek, hızlandırmak veya abartmak için herhangi bir adım atmamıza neden olmasına asla izin vermemeliyiz. Bu tür uygunsuz davranışlara yanlış, yanıltıcı veya abartılı satış rakamları girmek ve/veya müşteriler, distribütörler veya diğer üçüncü şahıslarla sahte nakliye, teslimat, fiyatlandırma, adlandırma veya diğer düzenlemelere girmek örnek verilebilir.

Vertiv'in mali kayıtlarının doğruluğu çok önemlidir. Hiçbir çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi, ortaya çıkan mali tabloları yanıltıcı hale getirmek amacıyla şirketin mali kayıtlarının denetimini veya incelemesini yapan şirketin muhasebecilerini veya danışmanlarını hileli bir şekilde etkileyecek, zorlayacak, manipüle edecek veya yanlış yönlendirecek herhangi bir eylemde bulunamaz.

Varlık İsrafına Karşı Koruma

Çalışanlar ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Vertiv'in varlıklarını korumalı, verimli kullanımlarını desteklemeli ve bunları kayıp, hasar, hırsızlık, israf ve uygunsuz kullanımdan çeşitli tedbirler alarak korumalıdır. Hırsızlık, kayıp, yanlış kullanım, dikkatsizlik ve varlıkların israfı, Vertiv'in karlılığı üzerinde doğrudan bir etkiye sahiptir. Genel olarak, Vertiv varlıkları yalnızca meşru iş amaçları için kullanılmalı ve şirket kaynaklarını kullanırken, yerel yasaların izin verdiği ölçüde, gizlilik beklentisi içinde olmamalısınız. Vertiv, kendi takdirine bağlı olarak, varlıklarının yanlış kullanımı veya kayıpla ilişkili doğrudan maliyetlerin geri ödenmesini talep edebilir.



Kabul Edilebilir Kullanım

Vertiv'in teknoloji varlıkları, yaptığımız işte hayati bir rol oynamaktadır. Bu araçlar, işlerimizde esneklik sağlarken şirket ve müşterilerimiz için yaptığımız çalışmalarda daha yaratıcı ve verimli olmamıza yardımcı olur. Ancak bu araçların, iyi iş uygulamaları ve yürürlükteki yasalarla tutarlı olarak dikkatli ve sorumlu bir şekilde yönetilmesi ve kullanılması gerekir.

Vertiv tarafından sağlanan tüm bilgisayarlar, mobil cihazlar, yazılımlar ve diğer bilgi teknolojileri iş amaçlıdır; ancak Vertiv, minimum düzeyde kişisel kullanımın uygun olabileceğini kabul eder. Yerel yasaların izin verdiği ölçüde, şirket kaynaklarını kullanırken bir gizlilik beklentiniz olmamalıdır. Vertiv bilgi teknolojisi varlıkları kullanılarak gerçekleştirilen tüm elektronik haberleşme, Vertiv tarafından izlenebilir ve bunlara erişilebilir; ayrıca bir soruşturma veya dava durumunda ifşa edilmesi gerekebilir. Geçerli yasal kısıtlamalara tabi olarak Vertiv, Vertiv'in tüm bilgisayarları veya diğer elektronik cihazları, yazılımları ve haberleşme sistemleri dahil olmak üzere Vertiv kaynaklarının kullanıldığı haberleşme sistemine, kayıtlara ve bilgilere erişme, bunları alma ve inceleme hakkını saklı tutar. Bu tür varlıklar ve bilgiler, kişilerin güvenliğini ve kişisel bilgilerini, Vertiv'in teknoloji varlıklarını, fikri mülkiyet haklarını ve gizli bilgilerini korumak amacıyla yürürlükteki yasalara, iş yeri konseyi anlaşmalarına ve şirket politikalarına uygun olarak erişime, incelemeye, izlemeye, araştırmaya ve ortaya çıkarmaya tabidir. Ancak davranışlar veya iletişim iş performansını düşürmedikçe, Vertiv çalışma ortamını olumsuz etkilemedikçe, Vertiv'in itibarını potansiyel olarak etkilemedikçe veya ülkelerin ya da geçerli yasaların ihlaliyle sonuçlanmadıkça, Vertiv'in kişisel bilgilere veya iletişime müdahale etmeyeceği unutulmamalıdır.

Önleyici kontroller, bilgi ve sistemlerin ihlallere ve diğer kötü niyetli faaliyetlere karşı güvenliğini sağlamak için genel günlük kayıt ve izleme işlemlerini içerir.

Tüm teknoloji, pazarlama bilgileri, satış gücü organizasyon yapısı veya diğer kurumsal istihbarat gibi Vertiv'in varlıklarından herhangi birine erişimi olan çalışanlar ve diğer kişiler, yürürlükteki yasalar gizlilik hakkı tanımadığı müddetçe, kişisel bir cihazda bulunsan bile, konusu ne olursa olsun erişebilecekleri, oluşturabilecekleri, indirebilecekleri, kaydedebilecekleri, gönderebilecekleri, alabilecekleri, iletebilecekleri veya farklı şekilde kullanabilecekleri hiçbir şeyle ilgili hiçbir gizlilik beklentisi içine girmemelidir. Aşağıdakileri yaparak Vertiv'e ait malları ve kaynakları korumaktan ve muhafaza etmekten sorumlusunuz:

- Bilgisayarları ve diğer Vertiv mallarını şirket amaçları doğrultusunda ve şirket politikalarına uygun şekilde kullanarak.
- Vertiv kaynaklarının kullanımı ve saklanması sırasında korunmasını sağlayarak.
- Gizli veya hassas verileri yetkisiz kişisel cihazlarda saklamayarak.
- Vertiv bilgisayarlarına veya diğer bilgi teknolojisi cihazlarına yetkisiz veya lisanssız yazılım yüklemeyerek (önemsiz kişisel uygulamalar hariç).
- Cihazlara yüklenen güvenlik özelliklerini bozmayarak.
- Şirket malı kaybolduğunda, çalındığında veya başka bir şekilde tehlikeye girdiğinde müdürünüzü, Vertiv bilgi teknolojisi departmanını veya güvenlik departmanını uygun şekilde bilgilendirerek.
- Duruma göre müdürünüze, Vertiv bilgi teknolojisi departmanına veya güvenlik departmanına, bilinen veya şüphelenilen herhangi bir suç faaliyetini veya şirketin personeline veya mülküne yönelik tehditleri bildirerek.

Vertiv, Avrupa'daki çalışma konseylerine, sendikalara ve dünya çapındaki benzer çalışan temsilcisi kuruluşlarına karşı yükümlülüklerinin bilincindedir. Bu bağlamda Vertiv, bu tür kuruluşların şartlarına, geçerli yasalara ve şirket politikalarına uygun olarak varlıklara erişecek, bunları inceleyecek ve izleyecektir.

Kişisel cep telefonumdan iş amaçlı Vertiv ile ilgili mesajlar gönderirsem ve daha sonra bir davada Vertiv'in adı geçerse, mesajlarım delil olarak kullanılabilir mi?

Evet! Basılı veya başka bir şekilde gönderdiğiniz veya aldığınız her şey, kişisel cep telefonunuzdan gönderdiğiniz bir mesaj dahi olsa delil olarak sunulabilir.

Biri bana satış ve satın almasözleşmesiyle ilgili görüşme yapmam için kişisel e-postamı kullanmam gerektiğini çünkü bu şekilde hiçbir Vertiv avukatının veya şirketin bu konuyu öğrenemeyeceğini söyledi. Bu doğru mu?

Kesinlikle hayır. Üçüncü bir şahıs veya bir meslektaşınız sizi yasal incelemeyi kaçınmayı amaçlayan yöntemler kullanmaya teşvik ediyorsa, yapmanız gereken ilk şey, konuyu tartışmak üzere Vertiv'in hukuk müşavirine ulaşmaktır. Bu durum çok yüksek ihtimalle bu İlkeleri, diğer Şirket politikasını veya yasayı ihlal edebilir.

Bir avukata kopya gönderirsem veya görüşme için bir avukat hazır bulundurursam, bir dava durumunda görüşmenin konusu açığa çıkarılmaktan korunur mu?

Hayır. Avukat-müvekkil gizliliği, yalnızca bir kişinin yasal danışmanlık başvurusunda bulunduğu veya aldığı sınırlı durumlar için geçerlidir. Bir avukata e-posta yoluyla bir kopya göndermek, iletişimi korumak için tek başına yeterli değildir. Ayrıca sadece bir avukat bulunduğu için bir şey söylüyorsanız ne söyleyeceğinizi düşünmek isteyebilirsiniz, çünkü yasal danışmanlık verilmediği sürece konuşmalar korunmaz ve diğer şahıslar, yeminli ifadeye çağırıldıkları takdirde görüşmelerinizin içeriğini ifşa edebilir.



Hisse Senedi ve Diğer Menkul Kıymet Ticareti

Vertiv için veya onun adına çalışırken, şirketimiz veya başka bir şirket hakkında edindiğiniz bilgiler daha sonra kamuya açıklanabilir. Bu tür bilgilere genellikle “içeriden sızan haber” veya “önemli, kamuya açık olmayan bilgiler” denir ve bir yatırımcıyı şirketin hisse senetlerini veya diğer menkul kıymetlerini satın alma, satma veya elinde tutma konusunda etkileyecekse “önemli” olarak kabul edilir. Vertiv veya başka bir şirket hakkındaki önemli, kamuya açık olmayan bilgileri kesinlikle hisse senedi veya diğer menkul kıymetleri satın almak, satmak veya elde tutmak amacıyla kullanamaz veya uygunsuz şekilde ifşa edemezsiniz. Ayrıca, halka açık hisse senetlerinin veya diğer menkul kıymetlerin fiyatını kesinlikle manipüle etmeye çalışmamalısınız. Bir aile üyesine, arkadaşına veya başka bir şahsa bilgi vermek veya içeriden bilgi paylaşmak da aynı şekilde yasaktır.



İçeriden öğrenenlerin ticaretini ve piyasa bozucu eylemleri önlemek için şu kuralları izleyin:

- Önemli, kamuya açık olmayan bilgilere sahipken, halka açık herhangi bir şirketin menkul kıymetlerini kesinlikle satın almayın, satmayın veya başka bir şekilde ticaretini yapmayın (bilgi kamuya açık hale gelene ve piyasa bu tür bilgileri değerlendirmek için yeterli zamana sahip olana kadar beklemelisiniz).
- İçeriden sızan haberleri yalnızca Vertiv yararına bu bilgileri bilmesi gereken Vertiv çalışanları, temsilcileri veya danışmanları ile paylaşın ve bu bilgileri başka bir şekilde Vertiv dışındaki hiç kimseye (aile üyeleri ve arkadaşlar dahil) açıklamayın.
- Önemli, kamuya açık olmayan bilgilerin yanlışlıkla ifşa edilmesini önleyin.
- Vertiv veya başka bir şirket hakkında asla yanlış bilgi yaymayın.

Menkul kıymetlerin uygunsuz bir şekilde alım satımıyla ilgili olduğu için menkul kıymet yasalarının ihlali, işten çıkarılmaya ve/veya cezai sorumluluğa neden olabilir. Hisse senedi ve diğer menkul kıymetlerin alım satımıyla ilgili daha fazla bilgi için lütfen Vertiv'in “İçeriden Öğrenenlerin Ticareti Politikası”nı inceleyin ve herhangi bir sorunuz olması durumunda Vertiv hukuk departmanı ile görüşün.



"İçeriden sızan haber" veya "önemli, kamuya açık olmayan bilgi" örnekleri nelerdir?

Bazı örnekler şunlardır:

- Henüz kamuya açıklanmamış mali sonuçlar.
- Şirket yönetimi veya stratejisinde yapılan önemli değişiklikler.
- Yeni iş ilişkileri.
- Geleceğe yönelik ürünler, hizmetler veya pazarlama planları.
- Davalar veya devlet soruşturmaları ile ilgili bilgiler.
- Beklenen birleşmeler, satın almalar veya satışlar.

Gizli bir toplantıya katılıyorsunuz ve Vertiv'in bir şirket satın almayı düşündüğünü öğreniyorsunuz. Bu bilgiyi o şirkette hisse satın almak için kullanabilir misiniz?

Hayır. Bu tür bir davranış bir çıkar çatışması yaratabilir ve yasa ihlali kapsamına girebilir.

Menkul kıymetler yasalarını veya Vertiv politikasını ihlal etmediğimden emin olmak için kiminle görüşebilirim?

Menkul kıymetler yasaları karmaşıktır. Sahip olduğunuz bilgilerin "içeriden sızan haber" veya "önemli, kamuya açık olmayan bilgiler" olarak değerlendirilip değerlendirilemeyeceğini belirleme konusunda herhangi bir sorunuz varsa veya yardıma ihtiyacınız varsa, lütfen Vertiv hukuk departmanı ile görüşün.

E-postalar, Mesajlar, Anlık Mesajlaşmalar ve Diğer Elektronik Haberleşme

Vertiv, elektronik haberleşme araçlarını kişisel konular için değil, öncelikli olarak iş amacıyla kullanılmak üzere dağıtır; ancak minimum düzeyde kişisel kullanım hoş görülebilir. Vertiv'in "*Kabul Edilebilir Kullanım Politikası*"nı inceleyin. Elektronik haberleşme iş kayıtlarıdır ve mesajlarınızın her birini bir konuşmadan ziyade bir mektup olarak düşünmeniz gerekir. Kamuya açıklandığı takdirde sizi veya şirketi utandıracak görüşmeler yapmaktan kaçınmalı ve elektronik ortamda yapılan görüşmelerde asla uygunsuz bir şekilde tartışmamalı veya öfkenizi dışa vurmamalısınız. Vertiv rahatsız edici, tehdit edici, istismarcı, müstehcen, kırıncı veya uygunsuz herhangi bir içerik oluşturmak, erişmek, kaydetmek, yazdırmak, istemek veya göndermek için kaynaklarının kullanılmasına müsamaha göstermeyecektir.

Hukuki bir ihtilafa karıştırsanız veya olası bir hukuki ihtilafın farkına varırsanız, şirket içinde veya dışında konuyla ilgili bir e-posta mesajı göndermeden önce bilgi almak için Vertiv hukuk departmanı ile görüşün.

Bilgi Teknolojisi Güvenliği

Diğer büyük şirketlerde olduğu gibi çeşitli suç grupları ve hatta devlet destekli istihbarat teşkilatları dahi Vertiv'in bilgi teknolojisi sistemlerini kullanılmaz hale getirmeye çalışmaktadır. Vertiv'in teknoloji varlıklarının kullanıcıları ilk savunma hattıdır ve her zaman tetikte olmalıdır. Vertiv, güvenlik odaklı bir kültür oluşturmak amacıyla bir Güvenlik Bilinci ve Eğitim Programı uygulamaktadır. Tüm kullanıcıların belirlenen güvenlik eğitimini tamamlaması ve güvenlikle ilgili endişelerini vakit kaybetmeden bildirmesi, Vertiv güvenliği için kritik öneme sahiptir. Vertiv'in güvenliğini etkileyebilecek tüm olası sorunlar Şebeke Operasyonları Merkezi'ne (NOC) bildirilmelidir; **+1-614-841-6000** numaralı telefonu veya şu e-posta adresini kullanabilirsiniz: NOCTEAM@vertiv.com. Kimlik avı ve istenmeyen e-posta iletileri, kaybolan veya çalınan bir cihaz, kötü amaçlı yazılım ve şüpheli bir veri ihlali güvenlik kaygılarına örnek olarak gösterilebilir.

Fikri Mülkiyet

Vertiv fikri mülkiyetini patentler, telif hakları, ticari sırlar, ticari markalar, gizlilik sözleşmeleri ve devir temlik sözleşmeleri gibi çeşitli yollarla korur. Vertiv, çalışanların Vertiv'de çalıştıkları sırada geliştirdikleri veya Vertiv malları veya kaynakları kullanarak oluşturdukları fikri mülkiyetin sahibidir. Vertiv'in izni olmadan Vertiv'in fikri mülkiyetini alamaz, veremez veya ifşa edemezsiniz. Örneğin Vertiv'den ayrılır, bir şirket kurar veya başka bir şirket için çalışmaya başlarsanız Vertiv için geliştirmiş olduğunuz fikri mülkiyeti yeni şirketinizin veya yeni iş vereninizin yararına kullanamazsınız. Aynı şekilde Vertiv'de çalışırken başka bir kişiye veya şirkete ait fikri mülkiyeti asla yasaları veya sözleşmeden doğan önlemleri ihlal edecek şekilde almamalı veya kullanmamalısınız.

Bir iş gezisinde Vertiv dizüstü bilgisayarınızı yanınıza alıyor ve havaalanında dizüstü bilgisayarda çalışıyorsunuz. Bu bir sorun yaratır mı?



Sorun yaratmama ihtimali olsa da sorun çıkmasını önlemek için atmanız gereken adımlar vardır. Dizüstü bilgisayarlar ve benzeri cihazlar iş için halka açık yerlerde kullanıldığında, ekranınızı başkalarının görmesini engelleyecek şekilde yerleştirmelisiniz. Ayrıca, cihazlarınızın başından ayrılmamalısınız.

Çalışma saatleri içinde Vertiv'in iş yatırımı olarak yararlanacağı son teknoloji bir yazılım programı üzerinde çalışıyorsunuz. Vertiv'den telif hakkı alma hakkınız var mı?

Hayır. Vertiv için geliştirilen her türlü fikri mülkiyet, Vertiv'e aittir. Sonuç olarak bu buluş nedeniyle Vertiv'den herhangi bir telif hakkı alma hakkına sahip değilsiniz.

Veri Gizliliği

Vertiv konuyla ilgili, uygun ve alışılmış kişisel bilgileri yalnızca meşru iş amaçları doğrultusunda toplar ve kullanır. Vertiv tarafından veya Vertiv adına işlenen tüm kişisel bilgileri korumak ve geçerli tüm veri gizliliği yasaları ve yönetmeliklerine uyum gösterilmesini sürdürmek Vertiv'in politikalarından biridir. Kişisel bilgiler, uygun izinler alınmadan ve geçerli yasaların izin verdiği durumlar dışında Vertiv tarafından üçüncü şahıslarla paylaşılmamalıdır. Vertiv kişisel bilgileri tehditlerden, kaybolmaktan, yetkisiz erişim veya kullanımdan korumak için makul şekilde tasarlanmış idari, teknik, organizasyonel ve fiziksel güvenlik önlemleri içeren bir veri gizliliği ve bilgi güvenliği programı uygulamaktadır. Her durumda Vertiv, işlenen kişisel bilgilerin hassasiyetiyle orantılı bir güvenlik sağlamaya çalışacaktır.

Vertiv Adına Konuşmak

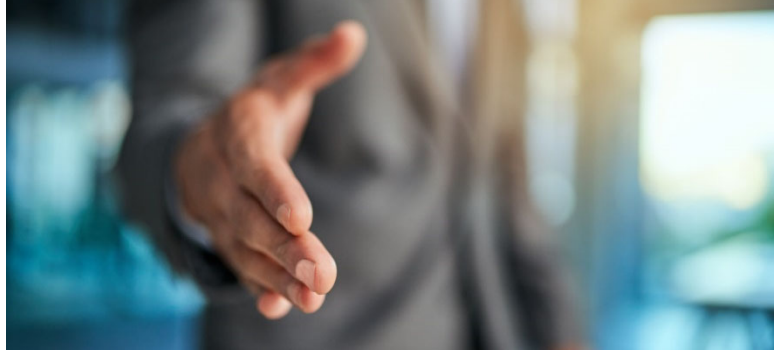
Vertiv'in itibarını güçlendirmeye ve korumaya yönelik süregelen çabamızın bir parçası olarak, şirketimizin halkla açık ve tutarlı bir şekilde iletişim kurması son derece önemlidir. Bu nedenle, yalnızca eğitim almış belirli kişilerin Vertiv adına halkla konuşma yetkisi vardır. İşinizin bir parçası olarak Vertiv adına konuşmak için sosyal medyayı kullanıyorsanız, sosyal medya eğitimi almanız ve yeni sosyal medya sitelerine kayıt olmak için Vertiv pazarlama departmanı ile iletişime geçmeniz gerekir. Sosyal medya kullanımına ilişkin politikalarımız hakkında daha fazla bilgi almak için Vertiv pazarlama departmanı ile görüşün.

Müşteriler ve Tedarikçilerle Çalışmak

Rekabet ve Adil İş Yapma

Vertiv, Vertiv'in temel değerlerine uygun şekilde yaşayan çalışanları ve Yönetim Kurulu Üyeleri sayesinde başarıyı yakalayacaktır. Yasa dışı ticaret uygulamalarına girmeyeceğiz.

Tedarikçiler ve müşterilerle adil, eşit ve açık şekilde iş yapmak ve ayrıca agresif ve bağımsız şekilde rekabet etmek Vertiv'in başarısı için çok önemlidir.



Bu politikaya uymak adına şunları yapamazsınız:

- Üretim maliyeti, üretim kapasitesi, ürün yol haritaları, teklif verme uygulamaları veya rekabet açısından hassas diğer iş bilgileri gibi fiyatlandırma veya ürün bilgilerini Vertiv'in rakiplerinden biriyle tartışamaz veya paylaşamazsınız.
- Fiyatları sabitlemek, belirli tedarikçileri veya müşterileri boykot etmek veya ürünleri, bölgeleri ya da pazarları paylaştırmak için rakiplerden biriyle anlaşamazsınız.
- Bir rakibin gizli bilgilerini veya ticari sırlarını elde etmek için uygunsuz herhangi bir yöntem kullanamazsınız.
- Rakiplerden birinin gizli bilgilerini veya ticari sırlarını, söz konusu rakibin açık, yazılı izni olmadan kasten kullanamazsınız.
- Yanlış beyanlar veya doğrulanmamış söylentiler yayarak rakipleri veya ürünlerini kötüleyemezsiniz.
- Vertiv'in lider olduğu pazarlarda sadece rekabeti ortadan kaldırmak için maliyetin altında satış yapmak gibi taktikler kullanamazsınız.

Rakiplerle kurulan etkileşimin çoğu faydalıdır ve tamamen yasalıdır. Meslek odası faaliyetlerinin çoğunun yanı sıra uygun şekilde yapılandırılmış kıyaslama, standart belirleme süreçleri, birleşmeler, ortak girişimler ve diğer işbirlikleri etkileşim olarak nitelendirilebilir. Ancak bu faaliyetlerin yasalara uygunluğu, uygulandıkları koşullara ve yapıya bağlı olduğundan, rakiplerin bulunduğu toplantılara veya tartışmalara girmeden önce Vertiv hukuk departmanına danışmalısınız. Vertiv hukuk departmanı, önerilen faaliyeti değerlendirecek ve Vertiv'in özel bilgilerini koruyan ve geçerli yasalara uygunluğu sağlayan önlemleri uygulamak için sizinle birlikte çalışacaktır.

Tedarikçiler veya müşterilerle doğrudan teması olan çalışanların yanı sıra meslek odaları, kıyaslama veya standart örgütlerinde görev yapan çalışanların, özellikle tekelleşme yasaları ile diğer ticaret yasaları ve yönetmeliklerinden haberdar olmaları gerekir. Bu tür yasalar ve yönetmelikler karmaşıktır; her türlü soru veya şüphenizi Vertiv hukuk departmanına danışmanız gerekir. Her birimiz birbirimizle ve müşterilerimizle, tedarikçilerimizle, rakiplerimizle, hissedarlarımızla ve diğer paydaşlarımızla adil iş yapmalı; manipülasyon, gizleme, kişiye özel bilgileri kötüye kullanma, önemli gerçekleri yanlış beyan etme veya diğer hileli eylemler yoluyla başkalarından haksız menfaat sağlamamalıyız.

Geçerli yasalara ve şirket politikalarına uyulmaması, hapis ve/veya para cezaları ve işten atılma gibi cezai yaptırımların uygulanmasına neden olabilir. Etik olmayan veya yasa dışı bir ticari uygulama olabileceğine inandığınız herhangi bir durumla karşılaşırsanız, Vertiv hukuk departmanı ile görüşün.



Arkadaşım rakiplerimizden biri için çalışıyor. Günlük bir konuşmamızda, ona şirketinin piyasaya çıkaracağı ürünler veya pazarla ilgili görüşleri hakkında soru sorabilir miyim?

İşimiz ve üzerinde çalıştığımız konular hakkında arkadaşlarınızla veya ailenizle konuşmanız doğaldır. Ancak, henüz herkesin bilgi sahibi olmadığı yeni ürünler veya stratejiler hakkında bilgi almamanız veya paylaşmamanız gerektiğini unutmayın.

Herkese açık bir web sitesinde bulunan bir makalede rakiplerimizden biri hakkında bir bilgiye rastladım. Bu bilgiyi Vertiv'in yararına kullanabilir miyim?

Evet. Herkese açık bilgilerin toplanması uygundur.

Rakiplerimizden birinin, yalnızca müşterilerinin ürün ve hizmet bilgisi alabildiği korumalı bir web sitesi var. Rakip hakkında bilgi toplamak için siteye girmeyi deneyebilir miyim?

Hayır. Kendinizi veya niyetinizi yanlış tanıtarak ürün veya hizmet bilgileri elde etmek, bu ülkelerin ihlal edilmesi anlamına gelir ve muhtemelen yasa dışıdır. Benzer şekilde, bir şahsın üçüncü bir şahıstan hukuka aykırı olarak elde ettiği bilgilerin kullanılması da yasaktır.

Yeni bir Vertiv çalışanı, önceden rakiplerden biri için çalışıyordu. Ona rakibin piyasaya çıkacak ürünleriyle ilgili pazarlama stratejisini sorabilir miyim?

Hayır. Rakibin pazarlama stratejisi, rakibin web sitesinde veya başka bir yerde herkesle paylaşılan bilgiler değilse, muhtemelen rakibin gizli bilgileridir. Şu anda Vertiv çalışanı olan bir kişiden bile rakibin gizli bilgilerini öğrenmeye çalışmak etik değildir ve muhtemelen yasa dışıdır.

Vertiv'in rakiplerinin de katıldığı bir fuara katılıyorum. Bir tartışma oturumu sırasında konu fiyatlandırmaya ve piyasada fiyatlandırmanın nasıl dengeleneceğine geldi. Ne yapmalıyım?

Böyle bir konuşma, rakipler arasındaki gizli anlaşmanın kanıtı olabilir. Tartışmanın rakipler arasında konuşulmaması gereken bir konu olduğunu belirtmeli ve hemen odadan çıkmalısınız. Ayrıca Vertiv hukuk departmanı ile iletişime geçmeli ve olay hakkında onları bilgilendirmelisiniz.

Vertiv'in rakiplerinden birinde çalışan arkadaşımı arayıp yeni ürünleri için talep ettikleri fiyatları sorabilir miyim?

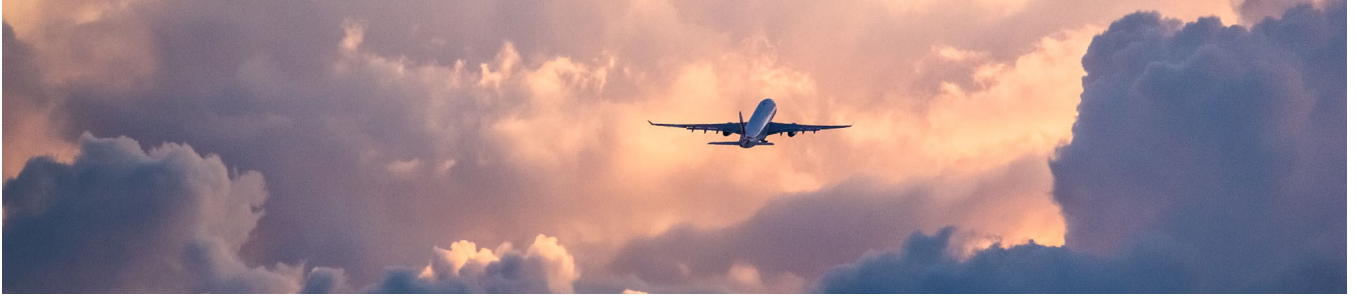
Hayır. Tekelcilik karşıtı yasalara uygun olarak, rakipler arasında fiyat belirleme olarak yorumlanabilecek konuşmalardan kaçınmalısınız. Bu, tekelcilik karşıtı federal veya uluslararası yasaların ciddi şekilde ihlali anlamına gelebilir. Sorunuz varsa, lütfen hukuk departmanı ile görüşün.

Bir müşteri size rakiplerinizden biri hakkında bilgi verirse Vertiv bu bilgiyi kullanabilir mi?

Duruma göre değişir. Bilgiler müşteri tarafından yasa dışı olarak elde edilmemişse, sizinle yasa dışı olarak paylaşılmamışsa ve kullanımı tekelcilik karşıtı yasaların ihlaline yol açmayacaksa, paylaşılabilir ve kullanılabilir. Ancak, bu alandaki yasaların karmaşık olduğunu unutmayın. Hangi bilgilerin paylaşılmasının uygun olacağı ile ilgili sorularınız için lütfen hukuk departmanı ile görüşün.

Uluslararası İş Yürütmek

Coğrafi konumlarından bağımsız olarak Vertiv'in dünya çapındaki tüm çalışanları, Amerika Birleşik Devletleri yasalarının yanı sıra yerel yasalara, kurallara ve yönetmeliklere uygun hareket etmelidir. Bu tür yasalardan bazıları; kambiyo denetimleri, gümrük vergileri ve katma değer vergileridir. Yürürlükteki yasalar veya yerel yasalar ile Birleşik Devletler yasaları arasındaki olası çelişkiler hakkında kafanıza takılan herhangi bir şey varsa, herhangi bir işlem yapmadan önce lütfen Vertiv hukuk departmanı ile görüşün.



Ticaret Mevzuatına Uygunluk – Uluslararası Ticaret Yönetimi. Vertiv'in ithalat/ihracat faaliyetinin uyum denetiminden sorumlu bir ekipten oluşan Uluslararası Ticaret Yönetimi (ITM), bu tür konularda nihai yetkiye sahiptir. Her Vertiv iş biriminde bir ticaret uyum görevlisi ve her bölgede kanunun bu alanında uzmanlaşmış bir ticaret uyum koordinatörü bulunur. Çalıştığınız ürünler ve teknoloji için geçerli olan kuralları bildiğinizden emin olun ve bu kurallara kesinlikle her koşulda uyun. Sorunuz varsa, lütfen ITM ekibiyle görüşün:

- NATrade@vertiv.com Kuzey Amerika
- CALATrade@vertiv.com Orta ve Güney Amerika
- EMEATrade@vertiv.com Avrupa, Orta Doğu ve Afrika
- APTrade@vertiv.com Asya Pasifik

Boykotlar. Birleşik Devletler boykot karşıtı yasaları ve yönetmelikleri, Amerika Birleşik Devletleri'nde veya Amerika Birleşik Devletleri dışında faaliyet gösteren Vertiv kuruluşlarının, Arap Birliğinin İsrail'i boykotu da dahil olmak üzere Birleşik Devletler yasalarına veya politikalarına aykırı şekilde herhangi bir ülkenin boykot edilmesini destekleme, yürürlüğe koyma talebine uymasını yasaklar. Vertiv'in bu tür bir talebi reddetmesi ve bazı durumlarda böyle bir talep alındığını ilgili devlet kurumuna bildirmesi gerekir. Bir müşteriden veya başka bir üçüncü şahıstan gelen boykotla ilgili bir talepten haberdar olan Vertiv personeli, derhal ITM'yi bilgilendirmeli ve ITM yönlendirmeden talebe yanıt vermemelidir.

İhracat Kontrolleri. Politikamız doğrultusunda Amerika Birleşik Devletleri dışında örgütlenen ve faaliyet gösteren işletmeler de dahil olmak üzere tüm Vertiv işletmeleri Amerika Birleşik Devletleri ihracat kontrolleri ile yaptırım yasalarına ve yönetmeliklerine uymalıdır. Yine politikamız doğrultusunda, Vertiv için geçerli olduğu ve Amerika Birleşik Devletleri yasa ve yönetmelikleri ile çalışmadığı sürece diğer ülkelerin ihracat kontrolleri ile yaptırım yasalarına ve yönetmeliklerine uyulmalıdır.

İhracat kontrolleri; iş geliştirme, satış, sipariş girişi, tedarik, araştırma ve geliştirme, üretim, lojistik, insan kaynakları ve ağ güvenliği gibi tüm Vertiv iş faaliyetlerinin temel bir unsuru olarak kabul edilmelidir. Vertiv'in yürürlükteki yasalara ve politikalarımıza uygun faaliyet göstermesini sağlamak için, e-posta da dahil olmak üzere gönderebileceğiniz veya alabileceğiniz donanım, yazılım, teknik veriler, çizimler veya şemalar gibi öğelerin ihracat kontrol ihtiyacı doğurup doğurmayacağını belirlemeniz gerekir. İhracat kontrollerinin görevinizle nasıl bir ilgisi olduğunu anlamıyorsanız, lütfen amirinize veya hukuk departmanına danışın.

Göçmenlik. Vertiv, tüm göçmenlik yasalarına istisnasız olarak sıkı sıkıya uyulmasını ister. Çalışanların yanlış vize veya çalışma izni ile seyahat etmeleri ve çalışmaları kabul edilemez bir durumdur. Ayrıca, evrakları yanlış bilgilerle doldurmak, suçlamalara ve gelecekteki vize ve çalışma izni başvurularının reddedilmesine yol açabilecek bir suç teşkil edebilir. Göçmenlik yasaları karmaşıktır. Kendinizi ve Vertiv'i korumak için lütfen Vertiv hukuk departmanından veya göçmenlik konusunda uzman bir kişiden yürürlükteki göçmenlik yasalarına tam olarak nasıl uyulması gerektiği konusunda yardım isteyin.



Boykot taleplerine bazı örnekler verebilir misiniz?

Sözleşmelerde, siparişlerde veya diğer belgelerde yer alabilecek yasak boykot diline aşağıda birkaç örnek verilmiştir, ancak bunlarla sınırlı değildir:

- "Yurt dışındaki tedarikçiler söz konusu olduğunda bu sipariş, tedarikçilerin merkezi Arap Birliği tarafından yayınlanan İsrail boykot listesinde yer almamasına bağlı olarak verilir."
- "İsrail menşeli mallar kabul edilmemektedir."
- Nakliye şirketinden taşıyıcı geminin adını, bayrağını ve uyuşunu belirten ve Arap limanlarına girmesine izin verildiğini doğrulayan imzalı bir beyan.
- "İsrail'de bir şubeniz veya şirketiniz, fabrikanız veya montaj fabrikanız oldu mu ya da bunlardan birini bir İsrailiye sattınız mı?"
- "Yüklenici, sözleşme devam ettiği müddetçe, Irak'taki İsrail Boykot Ofisi tarafından zaman zaman yayınlanan kural ve talimatlara her bakımdan riayet edecektir."
- "Konşimento, yükü teslim edecek geminin 'Kara Liste'de olmadığına ve İsrail limanlarına uğramadığına dair bir not içermelidir."
- "Bu açıklama ile bu kredinin lehtarlarının, üreticilerinin, ihracatçıların ve bu krediyi devralanların kara listede olmadığını veya İsrail ile herhangi bir bağlantısının bulunmadığını ve bu kredinin hüküm ve koşullarının hiçbir şekilde İsrail'in boykotuna ilişkin yasaları ve İsrail Boykot Ofisi tarafından verilen kararları çiğnemediğini teyit ediyoruz."

Amerika Birleşik Devletleri vatandaşı olmayan ancak şu anda Amerika Birleşik Devletleri'nde bulunan Vertiv çalışanlarına Birleşik Devletler hükümeti tarafından kontrol edilen teknik verileri göndermem gerekiyor. Belgeleri onlara e-posta yoluyla gönderebilir miyim?

Hayır. Öncelikle Vertiv çalışanlarının teknik verileri alma yetkisine sahip olduğunu onaylamanız gerekir. Yardım için ticaret uyum görevlinize veya Vertiv hukuk departmanına başvurmalısınız.

Devlet Sözleşmeleri

Vertiv, Amerika Birleşik Devletleri ve diğer devletlere ürün ve hizmet sağlayan sorumlu bir tedarikçidir. Bu doğrultuda hiçbir çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi, bir devletle yürütülen ticari faaliyetle bağlantılı olarak, amacına ulaşmak için yasa veya yönetmelikleri ihlal etmesi veya dürüstlük standartlarına aykırı davranışlarda bulunması gereken eylemlerde bulunamaz. Düzenli olarak yürütülen Vertiv faaliyetleriyle ve Vertiv'in ve mallarının korunmasıyla ilgili bu İlkelerde yer alan tüm hükümler, devlet kurumlarıyla olan etkileşimlerimizde de aynı şekilde geçerlidir.



Yürürlükteki yasa ve yönetmelikler ile devlet sözleşmelerinin şartları, idari ve sosyo-ekonomik programlara, arşivleme, kayıt tutma ve uyum belgelerine uygun hareket edilmesini gerektirebilir. Devlet temsilcilerine yapılan tüm beyanların, bu kişilerle kurulan iletişimlerin ve bu kişilere yapılan sunumların güncel, doğru ve eksiksiz olduklarının teyit edilmesi için öncelikle Vertiv hukuk departmanı tarafından onaylanmalıdır.

Devlet görevlileriyle etkileşim içine girerken uyulması gereken temel kurallar şunları içerir:

- Fiyatlandırma ile ilgili olan açıklamalar da dahil olmak üzere tüm beyanlar doğru ve eksiksiz olmalıdır.
- Devlet görevlisi olan gerçek veya potansiyel müşteriye rüşvet veya komisyon verilmesi yasaktır.
- Vertiv, devletlerle bağlantı kurmak için saygın temsilciler, danışmanlar ve diğer üçüncü şahıslarla görüşmelidir.
- Vertiv'e haksız rekabet avantajı sağlayacak hassas ticari bilgileri uygunsuz şekilde kullanmamamız gerekir.

Sözleşmenin Performans Şartları

Devlet sözleşmeleri, gerekli sertifikaların sağlanmasında özenli araştırmaların yapılması da dahil olmak üzere, iyi niyetle imzalanacak ve uygulamaya konacaktır. Vertiv ürünleri ve hizmetleri, sözleşmeye bağlı özellikleri taşımaları veya beklentileri aşmalıdır. Önceden yazılı olarak devlet onayı alınmadıkça, söz konusu devlete belirtilenden farklı bir şey sağlayamaz veya test şartlarına uymamazlık yapamazsınız.

Devlet Sözleşmelerinin Fiyatlandırması

Devlet kurumlarıyla yapılan sözleşmeler, Vertiv CEO'su ve temsilci tarafından yazılı bir sözleşmeyle aksi kararlaştırılmadığı sürece, Vertiv'in ticari pazar fiyatlandırmasına göre fiyatlandırılır. Vertiv'in hizmet performansı veya ürün tedarikiyle bağlantılı olarak ek maliyetler ortaya çıkarsa, Vertiv yalnızca yasa ve yönetmelikler kapsamında izin verilen ve sözleşmeye uygun maliyetleri söz konusu devlete fatura edecektir. Bu tür maliyetlerin toplanmasında ve dağıtılmasında doğruluk ve tutarlılık çerçevesinde hareket edilmelidir. Her çalışan, zamanı ve diğer maliyetleri kendi bilgisi dahilinde ücretlendirme sorumluluğuna sahiptir. Yanlış ücretlendirme, kesinlikle yasaklanmış ciddi bir konudur ve yerel kurallar ve yasalarla tutarlı soruşturma ve istihdam feshi olasılığı da dahil olmak üzere olası bir disiplin cezası ile sonuçlanacaktır.

Sözleşme Müzakereleri

Amerika Birleşik Devletleri ve yabancı devlet sözleşmelerinin, alt sözleşmelerin ve değişikliklerin çoğunun müzakeresinde Vertiv, Vertiv'in ticari pazar fiyatlandırmasına dayalı olarak fiyat teklifleri sunacaktır. Tüyük, yönetmelik veya bireysel sözleşmenin gerektirmesi durumunda Vertiv, makul bir alıcı veya satıcının bir devlet sözleşmesinin veya alt sözleşmenin toplam fiyatını önemli ölçüde etkileyebileceğine inandığı tüm fiyatlandırma bilgilerini açıklayacaktır. Her Vertiv çalışanı ve Yönetim Kurulu Üyesi, devlet sözleşmeleri ve alt sözleşmelerle ilgili teklifte bulunurken ve bunları müzakere ederken devletle adil bir şekilde iş yapmak ve kamuyu aydınlatma yükümlülüklerine uymak konusunda bireysel sorumluluğa sahiptir. Devletle kurulan iş ilişkilerimizi yöneten kuralların, ticari müşterilerle kurulan iş ilişkilerinden daha katı ve karmaşık olduğunu belirtmemiz gerekir. Bu nedenle lütfen gerektiğinde yardım isteyin.

Gizli Belgeler

Yürürlükteki yasa ve yönetmelikler uyarınca, gizli devlet belgelerinin (özel, gizli veya çok gizli) kabulü, korunması ve kontrolü konusunda katı kısıtlamalar uygulanmaktadır. Yasalara ve Vertiv varlık yönetim politikasına sıkı sıkıya uyulması gerekir. Devlet sözleşmelerimiz ve yürürlükteki yasaların gerektirdiği şekilde, bilgiler yalnızca bunları bilmekte ticari çıkarı olan ve yönetimden uygun izin ile diğer onayları almış kişilerle paylaşılabilir. Bir güvenlik ihlali olması durumunda bunu derhal müdürünüze veya mevcut koşullarda uygun yönetim düzeyine bildirmekle yükümlüsünüz.





Arkadaşım devletteki görevinden emekli oluyor. Onunla Vertiv'deki mevcut bir iş olanağı hakkında görüşebilir miyim?

Yasal risklerden kaçınmak için bir devlet çalışanının istihdamıyla ilgili herhangi bir görüşme yapmadan önce Vertiv insan kaynakları departmanı veya hukuk departmanı ile iletişime geçin. Bu tür kişilerle bu tarz görüşmeler yapmak, benzersiz kurallara ve prosedürlere tabi olabilir. Eski devlet çalışanlarının Vertiv adına yapabileceği işleri de kısıtlayabilecek kurallar olduğundan, lütfen bu kuralları bilinen eski devlet çalışanlarına da uygulayın.

Bir devlet çalışanına herhangi bir hediye verebilir veya onu ağırlayabilir miyim?

Vertiv hukuk departmanından bu tür bir davranışın yasal olduğuna, geçerli sınırlar dahilinde olduğuna ve uygun şekilde izin verilip açıklanabileceğine dair onay almadan, herhangi bir devlet çalışanına hediye veya ağırlama teklifinde bulunmayın.

Vertiv bir devlet kuruluşuna satış yapıyorsa, Vertiv'in bir distribütör veya temsilci aracılığıyla devlete satış yapması sorun olur mu? Böyle bir durumda sorumluluk kimdedir?

Ana yükleniciler doğrudan hükümetle çalışır. Alt yüklenicileri yönetmekten ve işin sözleşmede belirtildiği şekilde tamamlandığını doğrulamaktan onlar sorumludur. Devlet satın alma işleri, tedarik kararlarını adil, şeffaf şekilde veren ve vergi mükellefleri için avantajlı hale getirmeyi amaçlayan yasa ve yönetmeliklere [Amerika Birleşik Devletleri'ndeki Federal Satın Alma Yönetmeliği (FAR)] ve ilgili temsilci düzenlemelerine tabidir. Federal ana yüklenicinin devlet sözleşmesinin birden fazla maddesini alt yüklenicilerine aktarması gerekebilir ve alt yüklenicilerinin performansından ana yüklenici sorumludur. Amerika Birleşik Devletleri de dahil olmak üzere bazı ülkelerde ana yüklenici olmak için önce işletmenizi devletin ilgili kurumunda tescil ettirmeniz gerekir. Ana yükleniciler genellikle belirli kurallara ve şartlara tabi olduğundan, devletle yapılan bir sözleşmede ana yüklenici olmadan önce Vertiv hukuk departmanına danışmanız gerekir.

Devletle bağlantılı bir müşteri, bir proje için gerekli becerilere sahip olmadığına karar verdiğiniz bir alt yüklenici ile çalışmanızı isterse ve alt yüklenici devlet adına çalışan bir yükleniciyle bağlantılıysa ne yapmalısınız?

Alt yüklenicinin gerekli özellikleri taşımadığı ve olası çıkar çatışması göz önüne alındığında, Vertiv kendisini temsil eden üçüncü şahısların yaptıklarından sorumlu olabileceğinden, bu konuları müdürünüzle veya hukuk departmanıyla görüşmelisiniz.

Bir devlet sözleşmesi söz konusu olduğunda ticari fiyatlandırmada değişiklik yapabilir miyim?

Genel bir kural olarak, hem devletle bağlantısı hem de devletle bağlantısı olmayan müşterilere aynı ticari fiyatları uyguluyoruz ve devlet ihalelerine yönelik tekliflerimiz ticari fiyatlandırma modelimize dayanır (ve çoğu rekabetin söz konusu olduğu ihale projeleridir). Devletle bağlantısı olan ve olmayan müşterilere, ihalenin rekabetçi doğası gereği indirim yaparız, bu nedenle indirim oranları hacim, proje/yer gibi konulara bağlı olarak değişebilir. Bu yaklaşımdan farklı bir yöntem uygulama talebimiz CEO tarafından onaylanmalıdır.

Topluluğumuzun Üyeleri ve Dünya

Geçerli Yasalara Uymak

Vertiv, dünya çapındaki faaliyetleri için geçerli olan yasalara, kurallara ve yönetmeliklere saygı duyar ve bunlar doğrultusunda hareket eder. Vertiv'in bir temsilcisi olarak, iş yaptığımız her yerde geçerli tüm yasalara, kurallara ve yönetmeliklere uymanız gerekir. Ne müdürünüz tarafından uygulanan baskı ne de iş koşullarından kaynaklanan talepler sizi, yürürlükteki tüm yasalara, kurallara ve yönetmeliklere uymaktan alıkoymaz.

Bir Birleşik Devletler şirketi olarak Vertiv, Birleşik Devletler yasalarına tabidir ve bu yasalara uymakla yükümlüdür. Vertiv, iş yaptığımız diğer ülkelerin yasalarına da tabidir. Vertiv adına iş yürütürken, faaliyetleriniz için geçerli olan yerel yasaların yanı sıra diğer devletlerin yasalarından nasıl etkilenebileceğinizi bilmeniz ve anlamanız gerekir. Yürürlükteki yasalarla ilgili herhangi bir sorunuz varsa veya bu yasalar arasında bir çelişkiyle karşılaşırsanız, lütfen mutlaka müdürünüzden veya Vertiv hukuk departmanından yardım isteyin.



Vertiv adına iş yaparken, yerel bir yasanın veya yasal bir koşulun Amerika Birleşik Devletleri yasaları veya Vertiv şirket politikasıyla çeliştiğini keşfettiniz. Ne yapmanız gerekir?

Müdürünüzden veya Vertiv hukuk departmanından yardım almalısınız.

Bir Vertiv tedarikçisinin devlet şartlarına uygun olması için yerel kaynaklı içeriğin oranını yanlış beyan ettiğini öğrendiniz. Ne yapmanız gerekir?

Konuyu sorumlu Vertiv satın alma müdürüne bildirmelisiniz. Sorun çözülmez veya bu tür bir davranış tekrarlanırsa, 5. sayfadaki "Nasıl Yardım Alınır veya Sorun Nasıl Bildirilir" bölümünde belirtilen kaynaklardan herhangi biriyle görüşerek bu konudaki endişenizi bildirmelisiniz.

Dağıtım müdürü olarak bir Vertiv gönderisinin Amerika Birleşik Devletleri ihracat kontrol yasalarını ihlal ederek yaptırım uygulanan bir ülkeye teslim edileceğini fark ettiniz. Ne yapmanız gerekir?

Gönderiyi durdurmalı ve hatayı araştırmalısınız. Kanuna aykırı herhangi bir uygulama veya olası bir yasa veya ilke ihlali keşfederseniz, endişenizi 5. sayfadaki "Nasıl Yardım Alınır veya Sorun Nasıl Bildirilir" bölümünde belirtilen kaynaklardan biri ile görüşerek bildirmelisiniz.

Kamuyu Aydınlatma ve Mali Raporlama

Vertiv yatırımcılarla, devlet kurumlarıyla ve diğer müşterilerle şirketin mali durumunu ve faaliyet sonuçlarını doğru anlayabilmeleri için etkin ve açık bir şekilde iletişim kurma sorumluluğuna sahiptir. Vertiv eksiksiz, güncel, doğru raporlar ve açıklamalar sunmayı taahhüt eder. Bilgi taslaklarının hazırlanması, gözden geçirilmesi, imzalanması veya onaylanması dahil olmak üzere raporların veya açıklamaların hazırlanmasından sorumlu olan tüm çalışanlar, bu raporların ve açıklamaların eksiksiz, adil, doğru, güncel ve anlaşılır olduğunu teyit etmelidir.

Yukarıdakilere ek olarak, Vertiv'in CEO'su ve şirketin her bir yan kuruluşu (veya benzer görevleri yerine getiren kişiler) ve şirketin finansal raporlamasında veya bunların denetiminde görev alan diğer kişiler,

şirket için geçerli olan kamuyu aydınlatma yükümlülüklerinin yanı sıra şirketin ticari ve mali işlemleri hakkında bilgi sahibi olmalıdır. Halka açık bir şirket olan Vertiv'in Sermaye Piyasası Kurumuna yaptığı başvuruların doğru ve güncel olması kritik öneme sahiptir.

(a) Şirketin mali verileri kaydetme, işleme, özetleme ve raporlama kabiliyetini olumsuz etkileyebilecek şirket içi ve/veya kamuyu aydınlatma yükümlülükleri kontrollerinin tasarımında veya işleyişinde iddia edilen önemli eksiklikler veya (b) şirketin mali raporlama, kamuyu aydınlatma yükümlülükleri veya şirket içi kontrollerinde önemli bir rolü olan yönetici veya diğer çalışanları içeren bir yolsuzluk iddiasıyla ilgili bilginiz varsa derhal müdürünüzle veya 5. sayfadaki "Nasıl Yardım Alınır veya Sorun Nasıl Bildirilir" bölümünde belirtilen kişilerden biriyle görüşerek endişelerinizi dile getirmeniz gerekir.



Vertiv iş kayıtlarına birkaç örnek verebilir misiniz?

Yazılı olarak veya elektronik ortamda olabilecek iş kayıtları için aşağıda bazı örnekler yer almaktadır:

- Mali kayıtlar
- Çalışma saati zaman çizelgeleri
- Gider raporları
- Ürün bilgileri ve bilgi sayfaları
- Ürün test raporları
- Çevre, sağlık ve güvenlik raporları

Sahte iş kayıtları oluşturmak ne gibi sonuçlar doğurur?

Sahte iş kayıtları oluşturmak, işten çıkarılmak da dahil olmak üzere disiplin cezalarına yol açabilir. Ayrıca bu tür davranışlar Vertiv'in ticari itibarına zarar verebilir ve şirket ve sorumlu çalışan için hukuki veya cezai sorumlulukla sonuçlanabilir.

İş sonuçları üzerinde oynama yapan veya başka bir şekilde sahte iş kayıtları oluşturan bir çalışan tespit edersem ne yapmalıyım?

Bu konuyu derhal 5. sayfadaki "Nasıl Yardım Alınır veya Sorun Nasıl Bildirilir" bölümünde belirtilen kişilerden birine bildirmelisiniz. Sorunu yöneticinizle paylaşma konusunda rahat değilseniz, isimsiz olarak Vertiv Yardım Hattına bildirebilirsiniz. Koşullara bağlı olarak, Vertiv insan kaynakları ve hukuk departmanları sizi işin içine dahil etmeden konuyu araştırabilir.

Yolsuzlukla Mücadele

Yolsuzluk halkın güvenini azaltır, adil ticareti engeller ve dünya çapında ekonomik ve sosyal kalkınmayı tehdit eder. Çok sayıda ülke şirketlerin ve kişilerin iş veya haksız rekabet avantajı elde etmek için rüşvet, komisyon almasını veya diğer yolsuzluk faaliyetlerini gerçekleştirmesini yasaklayan yolsuzlukla mücadele yasalarını yürürlüğe koymuştur. Vertiv, işlerini yürürlükteki tüm yolsuzlukla mücadele yasalarına uygun şekilde yürütmeyi taahhüt eder.

Rüşvet, komisyon ve diğer yolsuz ödemeler tüm dünyada yasaktır. Vertiv çalışanları ve Yönetim Kurulu Üyelerinin, devlet kurumları, bireysel devlet görevlileri, özel şirketler veya bu özel şirket çalışanları dahil olmak üzere herhangi bir kişiye/kişiden veya kuruluşa/kuruluştan doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir şekilde rüşvet, komisyon veya diğer yolsuz ödeme teklif etmesi, vermesi veya alması kesinlikle yasaktır. Bu tür bir eylemden haberdar olduğunuz takdirde, bunu derhal müdürünüze veya hukuk departmanına bildirmelisiniz. Yolsuz ödemelere ilişkin bu yasak; algılanan gelenekler, yerel uygulamalar veya rekabet koşulları dahil istisnasız şekilde tüm dünya için geçerlidir. Ayrıca bu yasak satış acenteleri, distribütörler, temsilciler, hizmet sağlayıcılar, yükleniciler, tedarikçiler ve iş ortakları gibi Vertiv adına hareket eden tüm kişiler veya şirketler için de aynı şekilde geçerlidir.

Yürürlükteki yolsuzlukla mücadele yasalarına uyulmaması, hem Vertiv hem de ilgili kişiler açısından cezai, hukuki ve düzenleyici cezalarla sonuçlanabilir. Bununla birlikte bu yasaları ihlal ettiği tespit edilen Vertiv çalışanları, Yönetim Kurulu Üyeleri, yükleniciler ve üçüncü şahıslar işten çıkarılma veya sözleşmenin feshedilmesine kadar varan disiplin cezalarıyla karşı karşıya kalacaktır.

Rüşvet

Rüşvet, bir kişinin kararını veya davranışını uygunsuz bir şekilde etkilemek veya istenen bir sonucun veya eylemin elde edilmesini sağlamak amacıyla teklif edilen veya verilen para veya değerli şeylerdir. Rüşvet ve yolsuz ödemeler birçok şekilde olabilir:

- Nakit para, hediyeler, ağırlama, yemek veya seyahat
- Eğitim, iş olanakları veya istihdam
- Kişisel indirimler veya krediler
- Bir devlet görevlisinin aile üyesine yardım veya destek
- Siyasi veya hayır amaçlı katkı



Nelerin rüşvet teşkil edebileceği hakkında daha fazla bilgi için lütfen Vertiv'in "*Yolsuzlukla Mücadele Politikası*"nı okuyun. Hediyeler, yemekler, eğlence ve diğer değerli şeyleri temin ederken, Vertiv'in ön onay ve masraf geri ödeme sistemine iş amacını ve alıcının tam adını, unvanını ve işverenini girmelisiniz. Bir hediye aldığınız takdirde bundan müdürünüzü haberdar edin. Daha fazla bilgi edinmek için lütfen Vertiv'in "*Hediyeler, Misafir Ağırlama ve Seyahat Politikası*"nı okuyun.

Kolaylaştırma Ödemeleri ve Rüşvet Kıyaslaması

Kolaylaştırma ödemesi, yalnızca rutin, zorunlu bir eylemin hızlandırılması veya gerçekleştirilmesi amacıyla alt düzey bir devlet memuruna yapılan düşük meblağlı ödemeler veya verilen küçük hediyelerdir. Kolaylaştırma ödemeleri, bir kişinin veya şirketin halihazırda almaya hak kazandığı bir hizmet karşılığında teklif edilmeleri veya talep edilmeleri bakımından rüşvetten ayırt edilebilir. Buna karşılık rüşvet, kişinin halihazırda almaya hakkı olmayan usulsüz ve yasa dışı avantaj veya hizmetler karşılığında sunulur. Farklı olmalarına rağmen ikisi arasındaki benzerlikler göz önüne alındığında, birçok ülke her iki ödeme türü için de sıfır tolerans politikası benimsemiştir. Hukukun bu alanı son derece karmaşık olduğundan tüm kolaylaştırma ödemeleri konusunda fikir almak için lütfen hukuk departmanına danışın.

Komisyon

Komisyon, rüşvetin bir çeşididir. Bir ticari faaliyetle bağlantılı olarak uygunsuz bir şekilde ayrıcalıklı muamele elde etmek veya bu tarz bir muameleyi ödüllendirmek için teklif edilen veya verilen para veya değerli şeylerdir. Vertiv'e yedek parça satmak için teklif veren bir yedek parça tedarikçisinin, sözleşme kapsamında Vertiv'den alacağı paranın bir kısmını, anlaşmanın yedek parça tedarikçisiyle yapılmasını sağlaması karşılığında Vertiv satın alma müdürüne ödemeyi kabul etmesi, komisyon örneğidir.

Bir Distribütörün veya Bayinin Eylemleri Rüşvet veya Komisyon Sayılabilir

İşle ilgili kararları usulsüz bir şekilde etkilemek için hediyeler veya değerli başka şeyler vermek rüşvettir ve yasalara aykırıdır. Distribütör veya bayi gibi üçüncü bir taraf aracılığıyla çalışmak, rüşveti daha usule uygun veya daha kabul edilebilir hale getirmez. Vertiv'in distribütör veya bayi gibi üçüncü bir tarafın rüşvet olayına dahil olduğundan haberdar olduğu veya bilmesi gerektiği durumlarda, Vertiv yolsuzlukla mücadele yasalarını ihlal edebilir.





Tamamen veya kısmen devlete ait olan bir şirkette çalışanlar devlet çalışanı olarak mı kabul edilir?

Evet. "Devlet görevlisi" tanımı kapsamlıdır ve devletin sahip olduğu veya kontrol ettiği şirketlerin çalışanlarını da içerir. Çin'deki bazı telekom şirketleri Çin devletine aittir. Bu örnekte olduğu gibi devletin bazı sektörlerde şirketlerin mülkiyetini ve kontrolünü elinde bulundurduğu ülkelerde bu durum son derece önemlidir.

Yolsuzluğun yaygın olduğu bilinen bir bölgede bulunan bir distribütörle çalışmak istiyorsunuz. Ne yapmanız gerekir?

Öncelikle Vertiv hukuk departmanı ile iletişime geçmeniz gerekir. Vertiv hukuk departmanı, distribütörü Vertiv adına harekete geçirmeden önce distribütörle alakalı ayrıntılı bir inceleme yapacaktır. Tüm distribütörler ve diğer üçüncü taraflar, yükümlülüklerini yerine getirmek, dürüstçe ve bu ülkelere uygun olarak hareket etmek için gerekli becerilere, yeteneğe ve kaynaklara sahip olmalıdır.

Vertiv'in distribütörlerinden birinin yolsuz işler yaptığına dair bir söylenti duydunuz. Ne yapmanız gerekir?

Bu konuyu derhal Vertiv hukuk departmanına bildirmeniz gerekir. Yolsuz davranış iddialarına veya söylentilerine dikkat edin. Vertiv yolsuzluk yapılması için izin vermemiş veya doğrudan bu davranışta bulunmamış olsa bile, distribütörlerinin ve diğer üçüncü tarafların davranışlarından sorumlu tutulabilir.

Tedarikçilerden biri tedarikçi onay sürecini hızlandırmanız karşılığında size nakit para teklif etti. Ne yapmanız gerekir?

Teklifi kibarca reddetmeli ve komisyon teşebbüsünü müdürünüze bildirmelisiniz.

Vertiv ürünlerinin distribütörlüğünü yapmak isteyen bir şirket, Vertiv satış temsilcilerinden birine gelerek şirketin belirli bir satış bölgesinde Vertiv ürünlerini satmak için bir distribütörlük alması karşılığında satış temsilcisine büyük bir "ikramiye ödemesi" yapmayı teklif etti. Bu kabul edilebilir mi?

Hayır! Satış temsilcisi herhangi bir ödemeyi reddetmeli ve olayı derhal Vertiv hukuk departmanına bildirmelidir. Vertiv, sözleşmelerin verilmesi karşılığında usulsüz komisyon talep edilmesine veya alınmasına müsamaha göstermeyecektir.

Bir Vertiv çalışanı ile olası bir Vertiv tedarikçisi arasındaki konuşmaya kulak misafiri oldunuz. Bu telefon görüşmesi sırasında, tedarikçinin teklifinin toplamda en iyi değere sahip olmamasına rağmen çalışanın bir tedarikçiye büyük bir sözleşme vereceğini öğrendiniz. Ayrıca, çalışanın bu sözleşmeyle bağlantılı olarak büyük miktarda para alacağını da öğrendiniz. Ne yapmanız gerekir?

Öğrendiklerinizi Vertiv hukuk departmanı ile paylaşmanız gerekir; çünkü çalışanın tedarikçi ve Vertiv de dahil olmak üzere işin içindeki herkes için yıkıcı sonuçlar doğurabilecek bir komisyon aldığı anlaşılıyor. İş dürüstlüğü standartlarının ihlali, Vertiv'in itibarına ve güvenilirliğine uzun vadede bir sözleşme imzalamanın sağlayacağı faydadan daha fazla zarar verebilir.

Bazı rutin, zorunlu devlet icraatları için kolaylaştırma ödemelerinin kabul edilebilir olduğu bir ülkede yaşıyorsunuz. Müdürünüz, hemen hazırlanan bir sertifika almanız için size az miktarda para verdi. Bu hoş görülebilir mi?

Söz konusu ülke yasalarının kolaylaştırma ödemelerine izin verdiğinden emin olmak için hukuk departmanı ile kolaylaştırma ödemesi konusunu önceden netleştirmeli ve bu durumu belgeleyip, belgeyi hukuk departmanına vermelisiniz.

Siyasi Bağış Yok

Vertiv, politikası doğrultusunda şirket fonlarıyla yurt içinde veya yurt dışında siyasi bağış yapmamaktadır. Birleşik Devletler federal yasası, federal hükümet yüklenicilerinin federal seçimlere doğrudan veya dolaylı olarak bağış yapmasını yasalar. Bununla birlikte bu politika, yürürlükteki yasalar doğrultusunda bir çalışanın veya Yönetim Kurulu Üyesinin kendilerine ayırdıkları zamanlarda kişisel kapasiteleri dahilinde siyasi katkıda veya siyasi faaliyetlerde bulunmalarını kısıtlamaz.

Şirket, eyalet ve yerel pay-to-play yasalarına tabi olup olmayacağını belirlemek amacıyla ticari faaliyetlerini düzenli olarak gözden geçirecek ve sigortalı çalışanların siyasi katkılarını önceden açığa çıkarmak da dahil olmak üzere tüm geçerli yasalara uygunluğunu teyit edecektir.



Lobicilik Faaliyetleri

Vertiv zaman zaman emniyet, güvenlik, enerji verimliliği ve altyapıyı iyileştiren politika ve yasaları teşvik etmek için işimizin kurallarını belirleyen yasaları ve yönetmelikleri şekillendiren federal, eyalet ve yerel düzeyde politikaya yön veren kişilerle görüşebilir. Devletlere gerçekleri ve farklı bakış açılarını gösterebilme kabiliyeti, devlet görevlilerinin tüm toplum yararına olacak iyi kararlar almaları açısından çok önemlidir. Vertiv, bu hedefleri iletirmek için endüstri gruplarına da katılabilir. Lobicilik, yurt içinde ve yurt dışında yüksek düzeyde denetimlere tabidir ve Vertiv'in tüm lobicilik faaliyetleri, yürürlükteki tüm yasalara uygun şekilde yürütülecektir. Vertiv adına herhangi bir devlet görevlisiyle görüşmeden önce, fikir almak için Vertiv hukuk departmanı ile görüşmeniz gerekir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Kurumsal sosyal sorumluluk, Vertiv için temel bir değerdir ve dünya çapında işleri yürütme şeklimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Bireylerin onuruna ve insan haklarına saygı duyuyoruz ve tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın da aynı şekilde davranmasını istiyoruz. Vertiv'in dünya çapındaki tüm faaliyetlerinde insan haklarına saygı gösterme taahhüdü hakkında daha fazla bilgi edinmek için lütfen Vertiv'in "*Tedarik Zincirlerinde Kölelik ve İnsan Kaçakçılığıyla Mücadele Çalışmalarına İlişkin Açıklama*"sını (www.vertiv.com adresinde yayınlanmıştır) ve "*İnsan Hakları Politikası*"nı okuyun.

Çocuk İşçiliği

Vertiv, çocuk işçi çalıştırmayı kesinlikle yasaklarken, yaş ve saat kısıtlamalarıyla ilgili tüm yerel yasalara uymaktadır. Tedarikçilerimizin de aynı şekilde davranmasını bekler ve bu talebimizi onlara iletiriz.

Zorla Çalıştırma

Vertiv, hem kendisi hem de tedarikçileri için sözleşmeli veya zorla çalıştırmayı ve köleliği kesinlikle yasaklarken, yürürlükteki tüm kölelik karşıtı ve insan kaçakçılığı yasalarına ve yönetmeliklerine uymayı taahhüt eder.

Çevreyi Koruma

Vertiv, çevreye özen gösterme ve birlikte çalıştığımız topluluklara saygı duyma konusunda son derece karardır. Bu, çevremize karşı saygılı bir şekilde hareket etmemizi, yürürlükteki çevre yasaları ve yönetmelikleri tarafından belirlenen şartları karşılamamızı veya daha fazlasını yapmamızı gerektirir. Vertiv, mümkün olduğu kadarıyla toprak, hava ve su kaynakları ile faaliyet gösterdiğimiz topluluklar üzerinde olumsuz etki bırakmaktan kaçınmaya çalışır.

Üçüncü Taraf Uyumluluğu

“Tedarikçi Davranış İlkeleri” (www.vertiv.com adresinde yayınlanmıştır) aracılığıyla Vertiv, tedarikçilerine yukarıda açıklanan insan hakları ilkelerine uyma şartı koşar. Ayrıca Vertiv, müşterilerimiz için sürdürülebilir ürünler ve çözümler geliştirmek üzere bizimle birlikte çalışarak güvenliği artıracak ve çevreyi koruyacak tedarikçiler seçer.

İlkelerimize İlişkin Feragatler ve Değişiklikler

Bir üst düzey yönetici veya Yönetim Kurulu Üyesi için bu İlkelerin herhangi bir hükmünden feragat edilmesi veya bu İlkelerde yapılacak herhangi bir değişiklik (aşağıda tanımlandığı gibi) yönetim kurulu (veya atanmış komite) tarafından onaylanmalı ve geçerli yasa veya yönetmeliğin gerektirdiği durumlarda Vertiv'in web sitesinde halka duyurulmalıdır. “Değişiklik”, küçük teknik, idari veya diğer önemsiz değişiklikler dışında bu İlkelerde yapılan herhangi bir değişiklik anlamına gelir.

Hiç kimse, Vertiv'in bu İlkelerin gerektirdiklerinden feragat edilmesini kabul etme veya buna izin verme niyeti taşımadığını unutmamalıdır. Şirket, bu İlkelere harfiyen uyulmasını beklemektedir.

Bir Soru Sorduğunuzda veya Bir Endişenizi Bildirdiğinizde Ne Beklemelisiniz?

Vertiv, iyi niyetle bildirilen İske ihlallerini araştırmak da dahil olmak üzere Davranış İlkeleri kapsamındaki sorumluluklarını ciddiye alır. Vertiv, bu tür bildirimleri mümkün olduğu ölçüde geçerli yasalara ve kapsamlı bir soruşturmaya uygun olarak gizli tutacaktır.

Vertiv, olası bir uyumluluk sorununun farkına vardığında sorun bu konuyla ilgili en uygun şekilde araştırma yapacak kişiye veya departmana devredilir. Duruma bağlı olarak bu insan kaynakları, hukuk, finans, çevre veya başka bir Vertiv departmanı olabilir. Bazı durumlarda, şirket dışından bir müfettiş atayabilir ve/veya uygun makamlara haber verebiliriz.

Olası sorunu bildiren kişi ayrıntılı bilgi paylaştığında ve araştırmacı ile ikili iletişim kurduğunda soruşturmalar çok daha sorunsuz ilerler. İsim verilmeyebilir, ancak araştırmacının bakış açısından sorunu kimin paylaştığını bilmek iletişimi güçlendirmek ve iddiaya daha fazla güvenilirlik sağlama açısından daha iyidir.

Vertiv, bazı iddiaların kanıtlanamayacağını veya doğru olmayabileceğinin farkındadır. Şirket politikası doğrultusunda gerçek veya olası bir görevi kötüye kullanma söz konusu olduğuna samimi olarak inanarak uyum programı aracılığıyla endişelerini paylaştıkları veya iddialarda buldukları için kişilere karşı misilleme yapılamaz. “İyi niyetle” yapılan bir şikayet, şikayetinizin samimi ve doğru olduğu anlamına gelir. Vertiv, iyi niyetle ortaya atılan iddialar için misilleme yapılmasına müsamaha göstermeyecektir. Bir endişesini bildirdiği için başkasına misilleme yapan kişiler, bu İlkeleri ihlal etmektedir ve yerel yasalar, politikalar ve kurallar çerçevesinde iş akdinin feshine kadar varabilecek disiplin cezalarına çarptırılabilirler. Bu politikayı, insanların misilleme korkusuyla endişelerini paylaşmaktan vazgeçmemeleri için uyguluyoruz. Diğer taraftan Vertiv, bir kişiyi taciz etmek veya itibarını zedelemek amacıyla ileri sürülen yersiz ve asılsız iddialara da müsamaha göstermeyecektir.

Uygun durumlarda bir soruşturmanın sonunda Vertiv, endişesini paylaşan kişiye geri bildirimde bulunacaktır. Ancak bu, isimsiz iddialar için geçerli değildir. Ayrıca bir soruşturmanın sonucuyla ilgili paylaşabileceğimiz ayrıntılar, yasal veya gizliliğe yönelik endişeler nedeniyle sınırlı olabilir. Bununla birlikte ihbarda bulunan kişi, Vertiv'in tüm inandırıcı endişeleri araştıracağından ve belirlenen sorunları ortadan kaldırmak için uygun önlemler alacağından emin olmalıdır.

Soruşturmalarda İşbirliği

Bu İlkelerde belirtilen kurallar ve yerel çalışma kuralları ile şirket politikaları da dahil olmak üzere, geçerli yasa ve davranış ilkelerinin olası ihlallerine ilişkin soruşturmalarda işbirliği yapılması zorunludur. Bir soruşturmada işbirliği yapmaya karşı çıkmak, zorbalık yapmak, şirket içinden veya dışından görevlendirilen denetçilere veya müfettişlere baskı yapmak ya da müfettişleri yanıltmaya çalışmak ciddi bir disiplin suçudur. Bu gibi olumsuz davranışlar yerel yasalar ve geçerli işe giriş sözleşmeleri veya anlaşmaları veya danışma yükümlülükleri doğrultusunda iş akdinin feshedilmesi ve hukuki veya cezai kovuşturma ile sonuçlanabilir.

Sonuç

Bu İlkeler, Vertiv'in işini tutarlı ve dürüst bir şekilde yürütmesini sağlayan kurallardan oluşur. Bu kurallarla ilgili herhangi bir sorunuz varsa lütfen müdürünüzle veya Vertiv'in insan kaynakları ya da hukuk departmanlarıyla görüşün. Vertiv, tüm çalışanlarının ve Yönetim Kurulu Üyelerinin bu standartlara uymasını bekler.

Bu İlkelerde yer alan hiçbir şey Vertiv'in, çalışanlarının (“isteğe bağlı” istihdam düzenlemeleri gibi) ve Yönetim Kurulu Üyelerinin diğer yasal hak ve yükümlülüklerini değiştirmeyi amaçlamaz. Bu İlkelerin, Vertiv'deki ekip üyelerinin karşılaşılabileceği her durumu ele alan kapsamlı bir politika olması amaçlanmamıştır. Ayrıca Vertiv, bir dizi ek kurumsal politika, prosedür ve kurala sahiptir; bunların çoğuna bu İlkelerde atıfta bulunulmuş olup, bunlar belirli durumlar için geçerli daha özel gereksinimler hakkında bilgi vermektedir. Bu İlkelerde ele alınmayan bir durumla karşılaşırsanız ve söz konusu durumun bu İlkelere ve Vertiv politikalarına uygun olup olmayacağından emin değilseniz, müdürünüzden veya gerekirse insan kaynakları veya hukuk departmanlarından size yol göstermelerini isteyebilirsiniz.

Onay Beyanı

Çalışanların ve Yönetim Kurulu Üyelerinin, Davranış İlkelerini her yıl incelediklerini ve bunlara uygun hareket ettiklerini onaylamaları beklenir (işe alındıktan sonra aynısını yapmanın yanı sıra). Ayrıca Vertiv'in iç denetim departmanı, şirketin araştırma sürecini yıllık olarak bağımsız bir şekilde inceler. Bu incelemenin sonuçları yıllık olarak Vertiv'in Denetim Komitesine sunulacaktır.

Bu Davranış İlkelerini dikkatlice okudum. Amacını ve hükümlerini anlıyorum; aşağıda belirtmiş olabileceğim durumlar dışında bunlara uydum ve uymaya devam edeceğim.

Lütfen bu onay beyanını doldurup personel dosyanıza eklenmesi için Vertiv insan kaynakları departmanına teslim edin.

İmza

Personel Sicil No (varsa)

Yazılı veya Basılı Ad

Tarih

Varsa, not (olası çıkar çatışması, uyum konuları, vb.):

İş Biriminin Adı ve Adresi: